



ESG RAPPORT 2024

INDHOLD

1. Intro

CEO letter	3
Om rapporten	4
Virksomhedsoverblik	5
Om Diana Lys	6

2. Strategi og FN's verdensmål

Værdikæde	8
ESG tilgang	9
Dobbelt væsentlighedsanalyse	10
Strategi	11
FN's verdensmål	12

3. Environment (E)

Klimaregnskab (Scope 1,2 & 3)	14
Biodiversitet	15
Vand	16
Cirkulær økonomi	17

4. Social (S)

Medarbejderinformation	20
Arbejdssikkerhed og -sundhed	21
Lønforhold og overenskomst	22

5. Governance (G)

Antikorruption	25
----------------	----

6. Bilag

ESG data	27
Metode + KPI definition	31

CEO LETTER

Kære læser

Vi er glade for at kunne præsentere vores første ESG rapport for 2024. Hos Diana Lys A/S tager vi arbejdet med bæredygtighed og ansvarlighed seriøst og med denne rapport ønsker vi at skabe større gennemsigtighed omkring vores indsatser, resultater og ambitioner.

Vi er overbeviste om, at ansvarlighed, udvikling og lønsomhed kan forenes og vi bestræber os derfor på at udvikle vores forretning så vi hele tiden lever op til de forventninger vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere har til os som ansvarlig producent.

Vi prioriterer at gøre tingene ordentligt – i alt hvad vi gør. Det gælder både i forhold til at sikre ordentlige medarbejderforhold, en ansvarlig ledelseskultur samt at øge bevidstheden om vores ressourceforbrug. I 2024 opnåede vi ISO 14001-certificering som et vigtigt supplement til vores ISO 9001-certificering.

De fleste af vores stearinprodukter er Svanemærkede, og en stor del af vores emballage har FSC certificering. Det er valg vi træffer, fordi vi mener det er det rigtige at gøre – også selvom det kræver lidt mere af os.

Vi har i 2024 indrapporteret til CDP for at få et bedre overblik over vores klima- og miljøaftryk. CDP er en global organisation, der ud fra virksomhedernes miljørapportering og rapporterede indsatser til CDP vurderer virksomhederne på en score D-A på baggrund af deres gennemsigtighed og indsats inden for bæredygtighed. Diana Lys A/S scorede "B" i 2024, hvilket var den højest givne score inden for SMV-kategorien. Det er vi meget stolte af.

Som vores første ESG rapport er dette ikke en facitliste, men et øjebliksbillede af, hvor vi står i dag. Vi ser rapporten som et udgangspunkt for dialog, læring og fortsat udvikling.

Tak fordi du læser med.

Jørgen Olesen, Direktør

OM RAPPORTEN



- Denne rapport er udarbejdet efter kravene til Basismodulet og elementer fra det Udvidet Modul i den frivillige europæiske standard for små og mellemstore virksomheder, VSME
- Rapporten dækker for hele virksomheden, Diana Lys A/S
- NACE: 3299 - Andre fremstillingsartikler
- Virksomhedsform: A/S
- Diana Lys har ISO 9001 og 14001 certificering for kvalitets- og miljøledelse. Derudover har Diana Lys modtaget en B-score ved CDP. Flere af produkterne bærer Svanemærket og FSC certificering.



DIANA LYS OVERBLIK

BALANCESUM

141.824

* t.kr.

OMSÆTNING

164.402

* t.kr.

ANTAL
MEDARBEJDERE (FTE)

45,76

LOKATIONER

2

*Højslev & Hald



OM DIANA LYS

Diana Lys A/S er en af Skandinaviens førende producenter af stearin- og paraffinlys med rødder der kan føres tilbage til 1969. Virksomheden er familieejet og drives i dag af fire brødre, der alle er aktive i både den daglige ledelse og bestyrelse.

Produktionen foregår på to fabrikker i Danmark: I Højslev fremstilles primært Svane-mærkede kronelys, mens fabrikken i Hald producerer bloklys i paraffin og udfører tryk af motiver på lys. Derudover har vi et tæt samarbejde med Diana Svecas i Letland, der også producerer et bredt sortiment af alt fra håndlavede lys til pressede paraffinlys og print på lys.

Siden begyndelsen har vores mål været at forene ren forbrænding, kvalitet og moderne design. Det afspejles i et sortiment, der spænder fra klassiske lys til tidens mest eftersurgte farver og former.

Diana Lys A/S leverer i dag produkter til en række dagligvarekæder i Danmark og resten af Skandinavien – både i eget design eller som private label efter kundens ønske.

Vi lægger vægt på ansvarlig produktion, høj kvalitet og langvarige samarbejdsrelationer. Gennem certificeringer som Svanemærket, FSC og ISO 14001 arbejder vi systematisk med at reducere vores miljøpåvirkning og styrke bæredygtigheden i vores værdikæde.



STRATEGI & FN'S VERDENSMÅL



VORES VÆRDIKÆDE

Vi har udarbejdet en kortlægning af vores værdikæde - fra indkøb af råmaterialer og produktion af stearin til salg og anvendelse af vores produkter. Formålet er at skabe et overblik over de væsentlige påvirkninger og udfordringer som vi står overfor i hvert led af værdikæden, samt at styrke vores arbejde med ansvarlighed og miljø.

Værdikæden er opdelt i seks overordnede trin, som illustreret nedenfor. Stearin og paraffin udgør hovedparten af vores indkøb, hvoraf langt størstedelen stammer fra europæiske producenter. Kun en meget lille del af vores råvarer leveres af producenter i Kina eller Fjernøsten. Vi prioriterer at opretholde en så europæisk forsyningskæde som muligt for at sikre, at miljømæssige og arbejdsmæssige standarder lever op til vores værdier samt for at opnå høj leveringssikkerhed.

For at understøtte ansvarlig leverandørstyring udsender vi en Supplier Code of Conduct til vores vigtigste leverandører. Den fastlægger krav i overensstemmelse med internationale retningslinjer inden for menneskerettigheder, arbejdsforhold, forretningsetik og miljø. Formålet er at sikre, at vores leverandører lever op til de samme etiske standarder, som vi selv efterlever.

Transporten af råvarer og færdigvarer til og fra Diana Lys foregår primært via landevejstransport. Her står vi overfor udfordringer som potentielle forsinkelser, stigende fragtomkostninger, arbejdsforhold samt påvirkninger af klima og miljø.

Vi leverer lys til flere dagligvarekæder i Danmark og Skandinavien, både under eget brand og som private label efter kundens ønske. Selvom vi ikke har direkte kontakt til slutforbrugeren, er det vores klare ambition at sikre, at alle vores produkter altid lever op til de højeste krav i forhold til kvalitet og sikkerhed.



ESG TILGANG

ESG er en integreret del af vores daglige arbejde. Vores arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold er forankret både operationelt og strategisk og understøttes af en række certificeringer og initiativer.

I det seneste år har vi arbejdet målrettet på at strukturere og styrke vores ESG-indsats på et strategisk niveau. Dette har blandt andet omfattet udarbejdelsen af en dobbelt væsentlighedsanalyse, som danner grundlaget for vores ESG-strategi og prioritering af de FN's Verdensmål, der er mest relevante for vores virksomhed og værdikæde. Disse fokusområder vil vi præsentere på de følgende sider.

Som led i dette arbejde har vi udarbejdet en række ESG-politikker, der dækker centrale områder såsom:

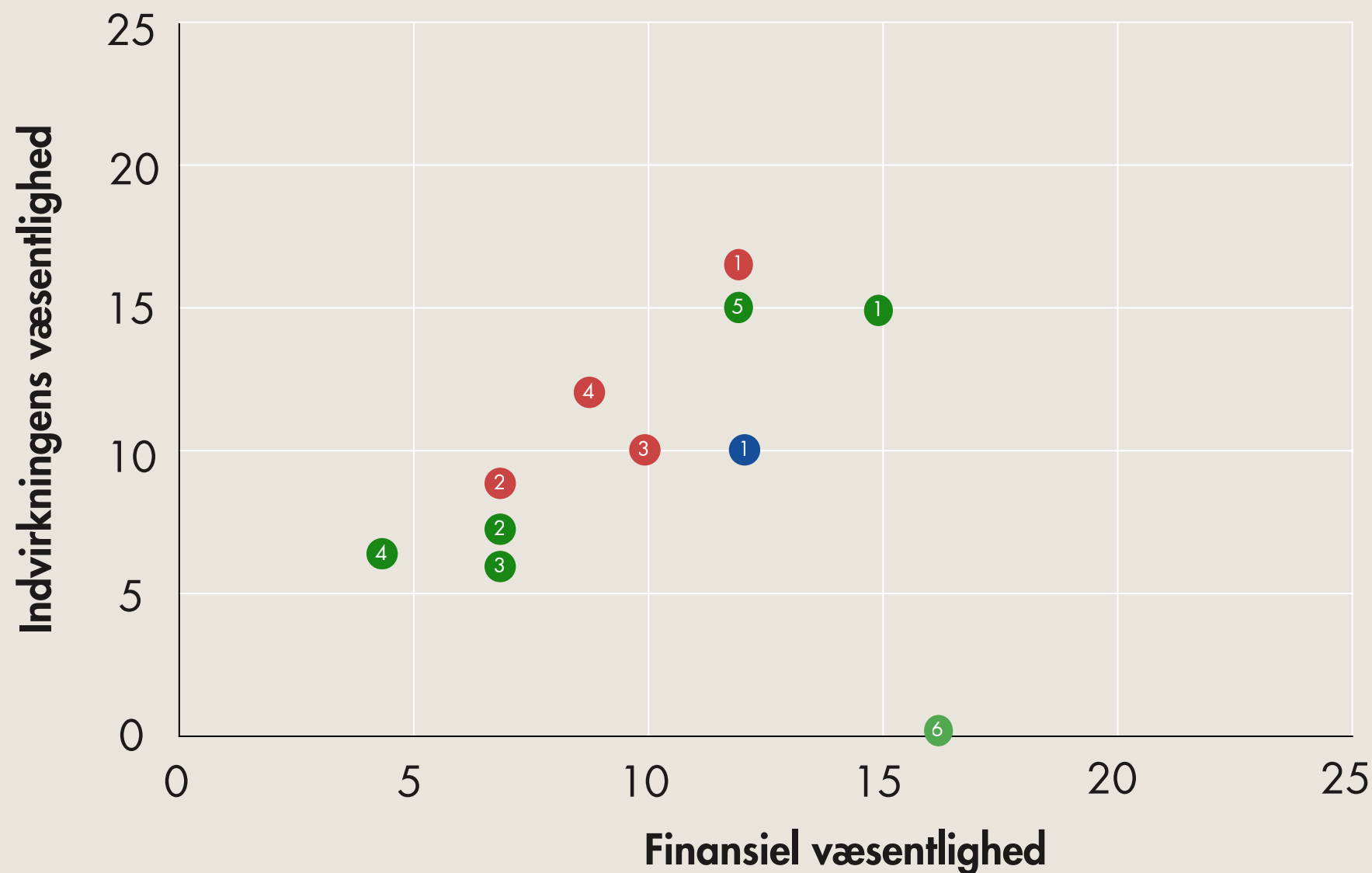
- Miljø og klima, herunder energi- og ressourceforbrug
- Sociale forhold, med fokus på ligestilling, arbejdsmiljø og trivsel
- Forretningsetik og transparens, herunder antikorrupsion og ansvarlig virksomhedsledelse.

For at sikre høj etisk standard og tryghed for vores medarbejdere har vi etableret en whistleblowerordning, hvor kritiske hændelser kan rapporteres fortroligt og sikkert.

Diana Lys er ISO 9001- og ISO 14001-certificeret, hvilket understøtter vores systematiske tilgang til kvalitets- og miljøledelse. Derudover har vi opnået en B-score hos CDP og meldt os ind i Ecovadis. Vi er medlemmer hos VANA, som er en kollektiv ordning for det udvidede producentansvar for emballage. Flere af vores produkter er desuden mærket med Svanemærket og FSC-certificering, hvilket afspejler vores engagement i bæredygtig produktion og ansvarlig ressourceforbrug.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



Environmental (E)

- 1 Klima
- 2 Forurening
- 3 Vand
- 4 Biodiversitet og økosystemer
- 5 Cirkulær økonomi
- 6 Andet

Social (S)

- 1 Egne medarbejdere
- 2 Arbejdere i værdikæden
- 3 Berørte samfund
- 4 Forbrugere og slutbrugere

Governance (G)

- 1 Ansvarlig virksomhedsadfærd

Som led i vores ESG-arbejde har Diana Lys gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse med udgangspunkt i emnelisten beskrevet i VSME-standarden. Formålet har været at identificere og prioritere de emner, der har størst betydning både for virksomheden og for vores omgivelser.

Analysen er gennemført på baggrund af interviews med medarbejdere samt en systematisk vurdering af virksomhedens faktiske og potentielle, negative og positive indvirkninger på miljø og samfund. Derudover er de relaterede risici og muligheder blevet kortlagt og vurderet.

Indvirkningerne er vurderet ud fra deres alvorlighed eller gavnlighed samt sandsynlighed for interessenter. Risici og muligheder er vurderet ud fra deres økonomiske betydning og sandsynlighed. Denne tilgang sikrer, at analysen både afspejler den indvirkning, Diana Lys har på omgivelserne og de øvrige forhold, der kan påvirke virksomhedens økonomiske situation og drift.

Resultaterne viser, at egne medarbejdere, cirkulær økonomi, klima og øvrige miljømæssige forhold, herunder certificeringer, er blandt de mest væsentlige emner for Diana Lys. Derudover har virksomheden fortsat fokus på ansvarlig virksomhedsadfærd, berørte samfund samt forbrugere og slutbrugere, som ligeledes vurderes at være relevante i den fremadrettede indsats.

STRATEGI

Ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vi udarbejdet en strategi for arbejdet med ESG med indsatsområder, fokus og prioriteter. Denne strategi viser retningen for, hvad vi gerne vil arbejde hen imod, og hvor vores prioriteter og fokus ligger.



Environment

Indsatsområder:

Klima, transport og cirkulær økonomi

Fokus:

Reducere vores miljømæssige påvirkninger via ressourceoptimering og cirkulære processer vha. minimering af spild i emballage og produktionsprocesser

Prioriteter:

- Energioptimering i produktion og transport
- Optimere og forbedre sortiment af emballage og lys
- Fokus på cirkulær økonomi og genanvendelse



Social

Indsatsområder:

Trivsel, diversitet og inklusion

Fokus:

Sikre et godt og inkluderende arbejdsmiljø hos os selv og vores leverandører

Prioriteter:

- Fokus på sundhed, sikkerhed og trivsel blandt medarbejdere
- Inklusion og kompetenceopbygning
- Leverandørstyring med fokus på miljø, etik og menneskerettigheder



Governance

Indsatsområder:

Ansvarlig virksomhed, samarbejde og partnerskaber

Fokus:

At drive en ansvarlig og ordentlig virksomhed med kundernes behov i fokus

Prioriteter:

- Fremme ansvarlig og god virksomhedskultur og -praksis
- Øget gennemsigtighed – fokus på ESG data
- Partnerskaber med leverandører og kunder om bedre produkter og øget gennemsigtighed

FN'S VERDENSMÅL

Hos Diana Lys arbejder vi målrettet og strategisk med FN's Verdensmål.

Ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse og ESG strategi har vi udvalgt tre af de 17 Verdensmål, hvor vi ser, at vi kan yde det største bidrag.



Verdensmål nr. 8 handler om at fremme den økonomiske vækst, der er inkluderende og skaber fuld og produktiv beskæftigelse til alle. Hos Diana Lys er det vigtigt at vi kan skabe stabile, sikre og inkluderende arbejdspladser for alle vores medarbejdere.



Verdensmål nr. 12 handler om at sikre et bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Vi sorterer affald og har fokus på genanvendelse. Derudover arbejder vi på at minimere spild i produktionsprocessen.



Verdensmål nr. 13 handler om at alle skal bidrage til at bekæmpe klimaforandringer og minimere klimaaftrykket. Hos Diana Lys vil vi tage ansvar og arbejde målrettet med vores klimaaftryk. Vi har beregnet vores udledninger i scope 1 og 2 for at skabe et grundlag for præcis og målrettet handling og forbedringer.

ENVIRONMENT



ENERGIFORBRUG

At være så effektive og energibesparende som muligt er ikke kun godt for vores påvirkninger på miljøet. Det er også sund fornuft. Derfor investerer vi løbende med øje for energioptimering. De seneste år har vi blandt andet investeret i nyt tag på produktionen i Hald og i samme ombæring opsat solceller. Derudover har vi installeret varmepumpe i Højslev. Den skal hjælpe til at udfase og på sigt helt minimere forbruget af olie i produktionen. Varmepumpen kan ikke udfase olien fuldt ud endnu, men olieforbruget er væsentligt nedsat. Samtidig har vi installeret LED belysning for at spare på vores strømforbrug.

Vedvarende energiforbrug

1.450,3

mWh

Energiforbrug fra el og brændstof fra vedvarende kilder

Ikke-vedvarende energiforbrug

1.369

mWh

Energiforbrug fra el og brændstof fra ikke-vedvarende kilder

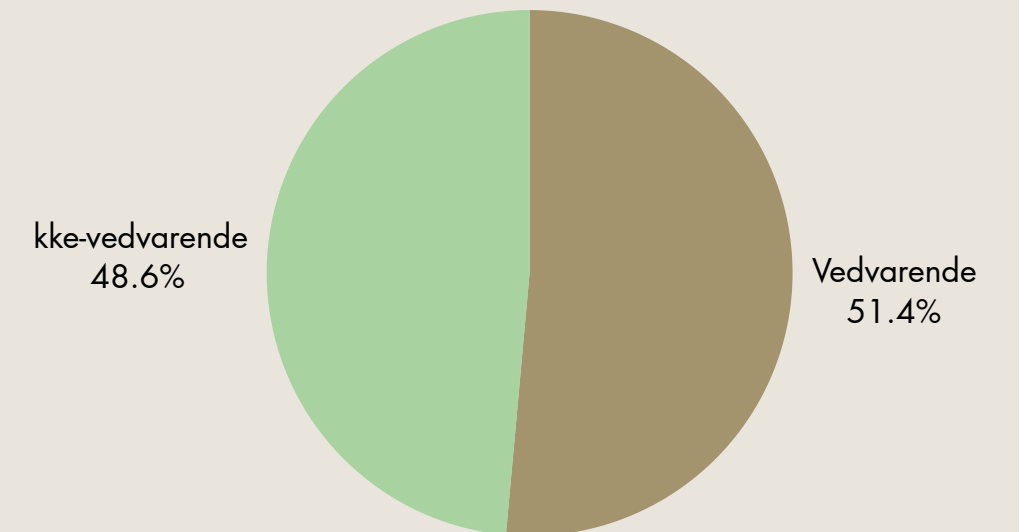
Samlet energiforbrug

2.819,3

mWh

Samlet energiforbrug fra både vedvarende og ikke-vedvarende kilder

Fordeling af energiforbrug



KLIMAREGNSKAB

Vi har hos Diana Lys beregnet vores Scope 1 og 2 udledninger for at danne os et overblik over vores klimapåvirkninger, hvilket også giver os et godt grundlag at handle ud fra. Vi arbejder løbende med at optimere vores udstyr og foretager investeringer, der hjælper med at minimere vores aftryk så meget som muligt. Vi har bl.a. kigget ind i vores firmabiler. Diana Lys har 3 firmabiler (på hvide plader). I 2020 blev den første udskiftet til elbil, i 2024 blev nr. 2 udskiftet til hybrid bil og i 2025 skal den sidste skiftes ud til elbil. Diana Lys ejer selv 2 lastbiler. Det er endnu ikke muligt at udskifte disse til el-lastbiler, da vores gods vejer så meget, at vi ikke har kunnet finde muligheder på markedet der dækker vores behov. Derudover har vi sat mål om at minimere olieforbruget i produktionen i Højslev med 65% over en 5-årig periode (2021-2026).

CO2e Scope 1

473,07

Ton

Emissioner fra firmabiler, der kører med diesel og benzin samt fra forbrug af olie og naturgas.

CO2e Scope 2

56,69

Ton

Indirekte emissioner fra el- og varmekonsum.

*Lokationsbaseret

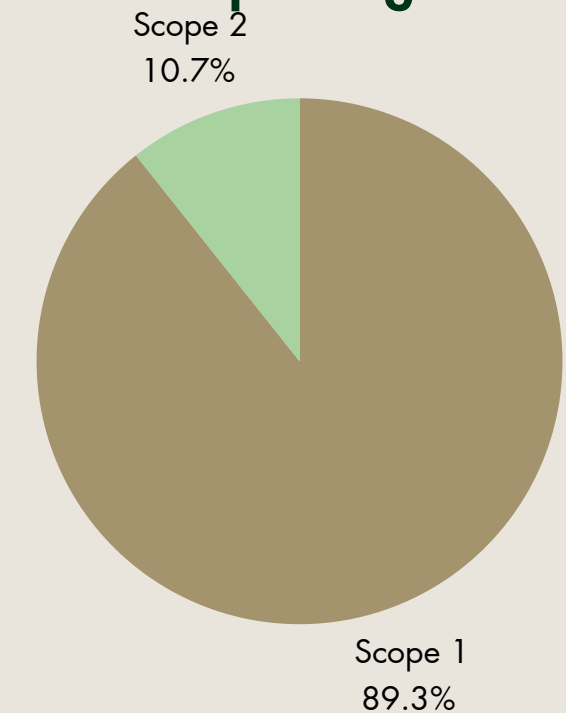
Samlet CO2e

529,76

Ton

Samlet Scope 1 & 2 CO2e emissioner

Fordeling af CO2e for scope 1 og 2



KLIMAOMSTILLING & RISICI

Klimaforandringer udgør en væsentlig faktor i Diana Lys' strategiske arbejde med bæredygtighed. Som producent er vi bevidste om både de direkte og indirekte klimarelaterede risici, der kan påvirke vores drift, forsyningskæde og energiforbrug.

Vi arbejder målrettet på at reducere vores CO₂ udledning og styrke vores modstandsdygtighed over for de ændrede klimaforhold.

Diana Lys har igangsat en række konkrete initiativer, der understøtter vores grønne omstilling og bidrager til at modvirke klimaforandringer. Herunder:

- Solceller på produktionsanlægget i Hald: Der er installeret solceller på taget, som leverer en del af det samlede elforbrug.
- Varmepumpe i Højslev: På fabrikken i Højslev er der installeret en varmepumpe, der skal bidrage til redueringen af forbruget af fossilbaseret energi, herunder fyringsolie.
- Indkøb af grønne certifikater: Hele virksomhedens elforbrug i 2024 er dækket af grønne certifikater, hvilket bidrager til en samlet reduktion af vores klimaaftryk.

Disse tiltag er de første skridt i vores omstilling mod en mere klimavenlig produktion. Fremadrettet arbejder vi aktivt på at identificere yderligere muligheder for at reducere vores samlede CO₂-aftryk gennem energieffektiviseringer, optimering af produktionsprocesser og mere bæredygtigt materialevalg.

I produktionen i Hald anvendes der i dag naturgas, hvilket udgør en klimarelateret risikofaktor, men teknologiske alternativer er endnu ikke mulige i forhold til at kunne erstatte naturgas uden betydelige procesændringer. I Højslev er energiforsyningen mere fleksibel idet der kan skiftes mellem olie og el fra varmepumpe, hvilket gør os mindre sårbare overfor energiforsyningsrisici og prisudsving. Vores fokus er dog at minimere forbruget af olie i produktionen.

Diana Lys' ambition er gradvist at reducere virksomhedens klimaaftryk gennem teknologisk innovation, energieffektiv drift og ansvarlig ressourceforbrug.



FORURENING

Hos Diana Lys har vi fokus på at forebygge og begrænse enhver form for forurening, der kan opstå som følge af vores aktiviteter. Vi arbejder systematisk for at reducere udledning af forurenende stoffer til luft, jord og vand samt for at minimere risikoen for utilsigtede udslip fra vores produktion og håndtering af materialer.

Vi overholder alle gældende miljøregulativer og myndighedskrav, herunder vilkår fastsat i miljøgodkendelserne. Vi har etableret procedurebeskrivelser for korrekt håndtering af affald og vi sorterer farligt affald i særskilte beholdere for derved at sikre, at det bliver håndteret forsvarligt og korrekt.

Samtidig har vi i 2024 opnået en ISO 14001 certificering. I den forbindelse har vi bl.a. udviklet politikker for affaldshåndtering og spild i produktionen.

Vi har sat følgende mål på miljøområdet:

- Vi ønsker at minimere olieforbruget i produktionen i Højslev med 65% over en 5-årig periode (fra 2021-2026), bl.a. gennem installation af varmepumpe.
- Vi ønsker at have fokus på spild i produktionen, således at dette max udgør 10% i forhold til producerede lys.
- Vi ønsker at have fokus på emballage for at optimere denne til et mere bæredygtigt valg.



BIODIVERSITET

Hos Diana Lys anerkender vi betydningen af at beskytte og bevare biodiversiteten i de områder, hvor vi driver virksomhed. Vores aktiviteter foregår udelukkende på eksisterende erhvervsområder og vi har ingen direkte påvirkning på naturområder, økosystemer eller beskyttede arter. På den baggrund er biodiversitet i dag ikke identificeret som et væsentligt fokusområde i vores dobbelt væsentligheds analyse.

Selvom vores påvirkning vurderes som begrænset, har vi fortsat fokus på at drive vores produktion på en måde, der minimerer risikoen for negativ indvirkning på det omgivende miljø.

Dette gøres blandt andet ved:

- Vedligeholdelse af de grønne arealer omkring vores produktionsfaciliteter med respekt for naturen
- Forebygge forurening gennem korrekt håndtering af kemikalier og affald
- Reducere vores CO₂-udledning og energiforbrug som indirekte kan påvirke økosystemer.



VAND

Diana Lys har ikke et stort vandforbrug. Vi bruger mest vand til at vaske rammer til tryk på lys. Vi har fokus på at optimere vaskning og vedligehold af rammer. Det gør vi både for at optimere vores vandforbrug, øge kvaliteten af trykkene på lysene, så færre lys bliver kasseret, og for at vedligeholde og bevare rammerne så længe som muligt.

Samlet vandudtag

513

m³

Mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde.



CIRKULÆR ØKONOMI

I 2024 intensiverede vi vores indsats for at reducere spild i produktionen - både på fabrikken i Hald og i Højslev. Generelt for vores produkter gælder, at alle lys med undtagelse af sort/ helt mørke farver og rød, kan omsmeltes og dermed genanvendes direkte i produktionen.

Vi producerer lys i paraffin og stearin samt foretager tryk på lys. Vi har derfor udviklet procedurer, der skal være med til at minimere spild under processen med tryk på lys og pakningen af lys. Indsatserne omfatter blandt andet fokus på forbedret sortering tidligt i produktionsprocessen, øget involvering af medarbejdere samt optimeret rengøring af trykkammer for at sikre en højere tryk kvalitet.

Fokus på cirkulære processer og minimering af spild giver ikke kun økonomisk mening for os, det er også med til at optimere vores processer, forbedre vores miljømæssige aftryk og skabe større ejerskab blandt vores medarbejdere. Vi ønsker, at vores spild i produktionen maks. udgør 10% ifht. producerede lys. Derudover vil vi undersøge mulighederne for at identificere og implementere endnu bedre alternativer på udvalgte områder.

Farligt affald

1,23

ton

Mængden af farligt affald

Restaffald

12,24

ton

Samlet mængde af affald, der forbrændes til energi

Genanvendelse

11,64

ton

Mængden af pap og plast affald sendt til genanvendelse



SOCIAL

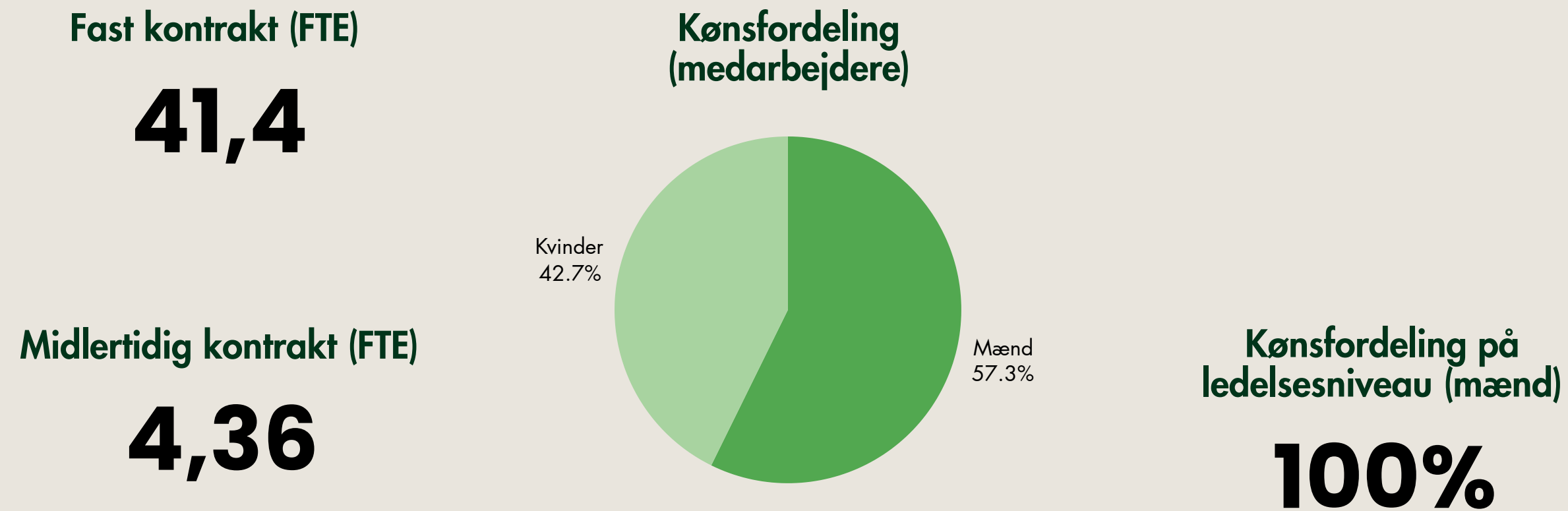


MEDARBEJDERINFORMATION

Som produktionsvirksomhed består en stor del af vores medarbejderstab af ansatte, der arbejder direkte i produktionen. Vores produktion er sæsonbaseret og derfor kan der være et stort udsving i antallet af medarbejdere hen over året. Vores højsæson er typisk fra marts til oktober. Vi er meget stolte af, at mange medarbejdere vender tilbage sæson efter sæson og at vi samtidig har høj anciennitet blandt vores fastansatte.

Ledelsen i Diana Lys består udelukkende af mænd, som samtidig udgør ejerne af virksomheden. Som familieejet virksomhed er ledelsesstrukturen historisk set udviklet i ejerskabet og de tætte familierelationer. Virksomheden har i dag ikke en formel målsætning for kønsfordeling i ledelsen, da ledelsesposterne er direkte knyttet til ejerskabet. Vi er dog opmærksomme på vigtigheden af mangfoldighed og lige muligheder.

I den øvrige del af organisationen bestræber vi os på en balanceret kønsfordeling og lægger vægt på, at ansættelse sker ud fra kompetencer, kvalifikationer og erfaring - uanset køn.



SIKKERHED & SUNDHED

Hos Diana Lys arbejder vi målrettet på at sikre et trygt og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Det er vigtigt for os, at alle vores medarbejdere føler sig trygge og trives på arbejdspladsen.

Som produktionsvirksomhed er der risiko for at der kan ske ulykker, og når sådanne hændelser opstår, har vi tydelige procedurer, som alle vores medarbejdere er blevet introduceret til og følger. Vi følger op på alle ulykker og nærvædsulykker, så vi sikrer os, at det ikke sker igen.

Derudover er det vigtigt for os, at alle vores medarbejdere føler sig set, hørt og respekteret i det daglige arbejde.

Arbejdsulykker

2

Antal

Antal arbejdsulykker

Arbejdsulykker

4,15

Rate

Rate af arbejdsulykker

Dødsfald

0

Antal

Antal dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader og sygdom/dårligt helbred



LØNFORHOLD, OVERENSKOMST & UDDANNELSE

Alle vores medarbejdere er dækket af overenskomst, hvilket sikrer ordnede og transparente arbejdsvilkår. Vi ønsker at klæde både vores nye og erfarne medarbejdere godt på til deres opgaver og understøtter deres faglige udvikling løbende. I dag registrerer vi ikke det samlede antal træningstimer pr. medarbejder hvert år, men vi vil i de kommende år undersøge, hvordan vi kan strukturere og registrere vores trænings-, undervisnings- og kursustilbud til medarbejdere bedre og mere systematisk.

Overenskomst

100

%

Medarbejdere dækket af en overenskomst

Gnst. træningstimer (mænd)

3,13

timer

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. mandlig medarbejder

Gnst. træningstimer (kvinder)

1,69

timer

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. kvindelig medarbejder

MENNESKERETTIGHEDER

For os hos Diana Lys er det vigtigt, at vores lys bliver produceret under ordentlige forhold uden overtrædelser af menneskerettigheder, hvad end det omhandler børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination, sikkerhed eller andre arbejdsforhold, både hos os selv og i vores værdikæde. I vores interne ESG politik sætter vi retningslinjer for os selv og vores medarbejdere, der beskriver, hvordan vi forholder os til hinanden og sikrer, at alle kan møde sikkert på arbejde.

I vores Supplier Code of Conduct stiller vi krav til vores leverandører om at leve op til anerkendte internationale standarder for menneskerettigheder. Vi er ikke blevet gjort opmærksomme på nogle hændelser, der overtræder disse krav. Hvis det skulle ske har vi procedurer til at håndtere det og undgå, at det skulle ske igen. Alle har også mulighed for anonymt at indberette bekymringer eller hændelser via vores whistleblower ordning.

Hændelser (egne medarbejdere)

0

antal

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser for egne medarbejdere

Hændelser (værdikæde)

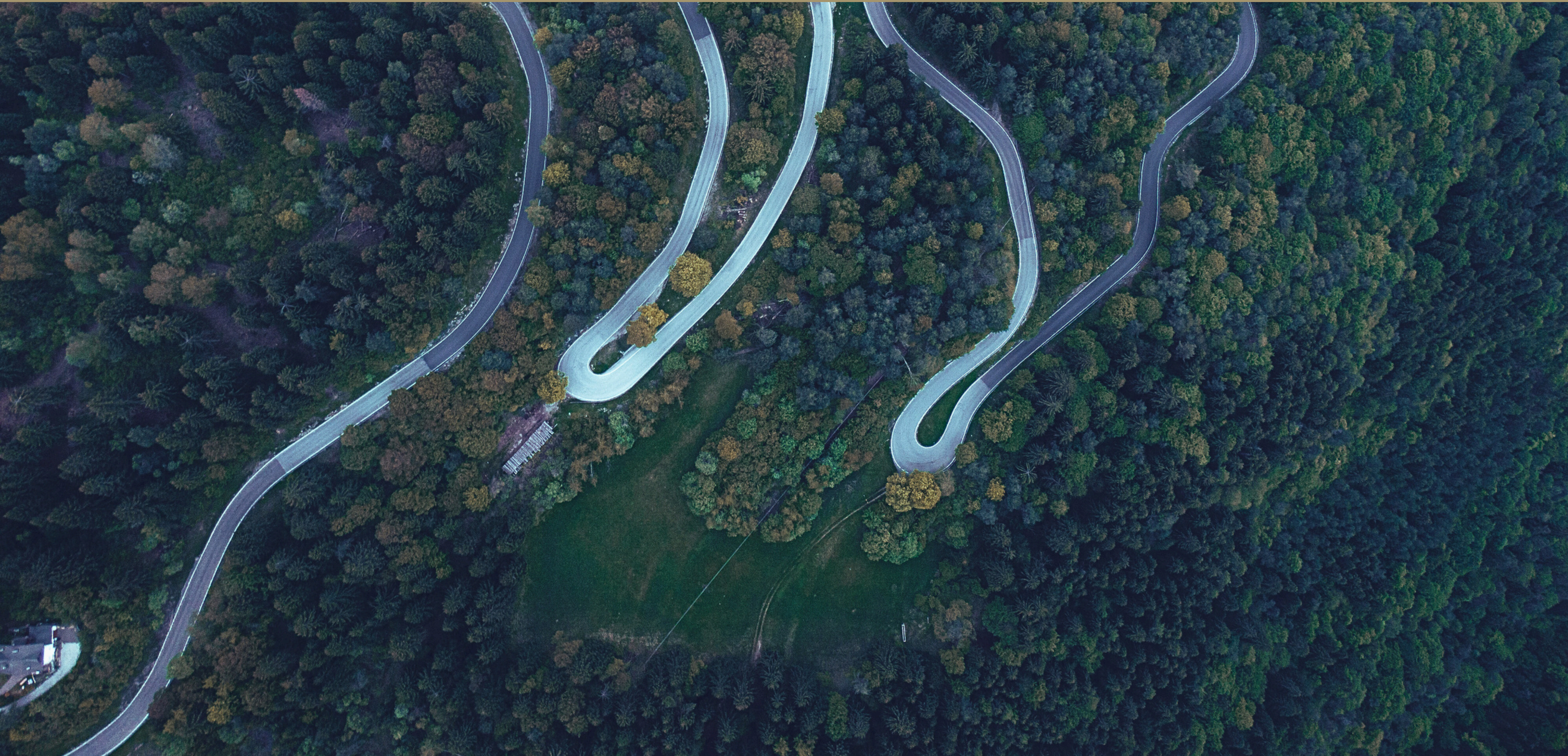
0

antal

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser i værdikæden



GOVERNANCE



ANTI KORRUPTION

Det er vigtigt for os at være en ordentlig og ansvarlig virksomhed i alt, hvad vi gør. Vi tolererer derfor heller ikke nogen former for korruption eller bestikkelse.

Vi har procedurer og politikker for antikorrup-tion. Derudover har vi en whistle-blowerordning, hvor vores medarbejdere trygt kan henvende sig med bekymringer eller indrapportere hændelser fortroligt.

Hændelser

0

Antal

Antal domme for korruption og bestikkelse

Bødebeløb

0

DKK

Samlet bødebeløb for overtrædelser af antikorrup-tions- og bestikkelseslove




BILAG















BILAG GENEREL INFORMATION

	VSME ref.	Resultater
VSME rapportering		
- Basismodul	B1	Diana Lys rapporterer på basismodul samt dele af det udvidet modul
- Udvidet modul		
Virksomhedsinformation		
- Selskabsform		- Aktieselskab stiftet i 1969
- NACE branchekode	B1	- 329900 Andre fremstillingsaktiviteter i.a.n., 478100 Detailhandel med køretøjer
- Balancesum		- 141.824 t.kr. pr. 31.12. 2024
- Omsætning		- 164.402 t.kr. - total omsætning for 2024
Geografisk lokation	B1	Sted: Hovedkontor, Produktion, Lager Adresse: Kertevej 2-6, 7840 Højslev, DK Geolokation: 56.59858612994125, 9.197993860052824 Sted: Produktion Adresse: Viborgvej 235B, 7840 Højslev, DK Geolokation: 56.54862698592713, 9.116792869640953











BILAG GENEREL INFORMATION

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Bæredygtighedsindsatser	B2 C2	 	<p>Diana Lys har udarbejdet en ESG politik, da vi ønsker at ansvarlighed er en naturlig integreret del af vores forretningsstrategi. Vi er meget bevidste om vores miljømæssige og sociale ansvar. Vi ønsker at reducere vores klimaaftryk ved forskellige initiativer som:</p> <ul style="list-style-type: none">• reduktion af energiforbrug• investering i omlægning fra olie til el i produktionen• fokus på optimering af emballage, så der vælges mere bæredygtige materialer• ISO 9001 + 14001 certificering <p>Vi har udarbejdet en Code of Conduct, både intern og til vores leverandører. Vi har etableret en whistleblowerordning hos Diana Lys</p>
Forretningsmodel	C1		<p>Diana Lys A/S sælger udelukkende B2B. En mindre del af salget sker via den tilknyttede webshop (kun adgang med CVR nummer). På kontoret i Hald er der ansat en sælger, der håndterer salget i DK, mens vi har et eksternt salgskontor tilknyttet til håndtering af salg til Norden (og lidt til Canada og UK). Det eksterne salgskontor aflønnes med provision.</p> <p>Kunderne hos Diana Lys A/S er de store detailkæder i DK såvel som i de nordiske nabolande.</p>









BILAG MILJØDATA 1

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Elforbrug - Ikke-vedvarende - Vedvarende	B3 B3	 	Ikke-vedvarende: 0 MWh Vedvarende: 1.403,230 MWh
Brændstofforbrug - Ikke-vedvarende - Vedvarende	B3 B3	 	Ikke-vedvarende: 1.368,991 MWh Vedvarende: 47,070 MWh
Scope 1	B3	 	473,07 ton CO2e
Scope 2	B3	 	Markedsbaseret: 0 ton CO2e (indkøb af grøn strøm) Lokationsbaseret: 56,69 ton CO2e
Scope 3	B3 (comprehensive module)	 	N/A
Samlet CO2 (scope 1, 2 (lokationsbaseret) & 3)	B3	 	529,76 ton CO2e (lokationsbaseret)











BILAG MILJØDATA 2

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
CO2 intensitet	B3	 	0,003 kg CO2e/kr. Scope 1+2 CO2e i kg / kr. omsætning
Klimareduktionsmål			
- Scope 1	C3	 	N/A
- Scope 2	C3		
- Scope 3	C3		
Transitionsplan for klimamitigering	C3	 	N/A
Klimarisici	C3	 	N/A
Forurening af vand, luft og jord	B4	 	N/A










BILAG MILJØDATA 3

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Antal og areal af afdelinger i biodiversitets sensitive områder	B5	 	0
Antal og areal nær biodiversitets sensitive områder	B5	 	0
Samlet arealanvendelse - Areal af forseglet område - Areal af naturorienterede områder	B5	 	0
Vandudtag (+ evt. vandforbrug)	B6	 	Vandudtag: 513 m ³











BILAG MILJØDATA 4

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Cirkulære økonomi principper	B7	 	Vi sorterer affald i form af plast, pap (i de forskellige fragmenter). Der er desuden indført en affaldspolitik. Dette bliver afleveret på genbrugsstation, så det bliver genanvendt korrekt. Der er stort fokus på reduktion af spild i produktionen. De fleste af vores produkter kan genanvendes straks (omsmeltes).
Samlet årligt ikke-farligt affald	B7	 	Industriaffald: 8 ton Industriaffald, Viborgvej: 1,02 ton Pap: 6,81 ton Plast, folie: 4,83 ton Småt brændbart: 3,22 ton Samlet: 23,88 ton
Samlet årligt farligt affald	B7	 	Farligt affald: 1,23 ton
Samlet årligt affald sendt til genanvendelse/genbrug	B7	 	Pap + plast: 11,64 ton bliver sendt til genanvendelse
Årlig massestrømning af relevante materialer benyttet	B7	 	N/A











BILAG SOCIALE DATA 1

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Antal medarbejdere - Fastansatte - Kontraktansatte	B8 B8	 	45,76 fuldtidsstillinger 41,40 fuldtidsstillinger på fast kontrakt 4,36 fuldtidsstillinger på midlertidig kontrakt
Medarbejdere - Mænd - Kvinder - Lande	B8 B8 B8	 	19,54 kvindelige fuldtidsstillinger 26,21 mandlige fuldtidsstillinger Alle er ansat i Danmark
Kønsdiversitet i ledelsen	C5	 	100% mænd. Diana Lys er en ejerledet virksomhed. Ejet af fire brødre, der også udgør ledergruppen samt en medarbejder mere.
Eksterne medarbejdere - Selvstændige uden personale - Arbejdstagere fra fx vikarbureauer	C5		0 eksterne medarbejdere
Medarbejderomsætning	B8	 	N/A









BILAG SOCIALE DATA 2

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Registrerede arbejdsulykker	B9	 	2 arbejdsulykker er registreret Rate: 4,15
Dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader	B9	 	0 dødsfald
Lønvedtægter	B10	 	Alle medarbejdere har højere løn end overenskomstens minimumsløn
Gender pay gap	B10	 	N/A
Medarbejdere dækket af overenskomst	B10	 	100% Alle medarbejdere er dækket af en overenskomst for Dansk Industri - både funktionærer, timelønnede og deltidsarbejdere.

BILAG SOCIALE DATA 3

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Træningstimer - Mænd - Kvinder	B10 B10	 4 KVALITETS- UDDANNELSE  5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE	Mænd: 3,13 timer Kvinder: 1,69 timer
Code of conduct	C6	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	Diana Lys har en intern Code of Conduct samt politikker, der sætter retningslinjer for medarbejderne. Disse politikker dækker bl.a. børnearbejde, tvangsarbejde, korruption, diskrimination.
Klagehåndteringsmekanisme (fx whistleblower-ordning)	C6	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	Diana Lys har en whistleblower ordning, hvor alle medarbejdere trygt kan rapportere hændelser. 0 hændelser er indrapporteret.
Bekræftede alvorlige menneskerettighedshændelser i egen arbejdsstyrke	C7	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	0 hændelser
Bekræftede alvorlige menneskerettighedshændelser i værdikæden, berørte samfund, forbrugere etc.	C7	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  17 PARTNERSKABER FOR HANDLING	0 hændelser

BILAG LEDELSESDATA

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Korruption og bestikkelse - Domme for overtrædelse af antikorrupsionslove - Bødebeløb for overtrædelse af antikorrupsionslove	B11 B11	 	0 hændelser 0 kr. i bøde
Indtægter fra udvalgte sektorer	C8	 	Ingen indtægter fra følgende sektorer: Kontroversielle våben, dyrkning og produktion af tobak, fossil brændstof eller kemisk produktion
Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Parisaftalen	C8	 	Diana Lys er ikke udelukket fra EU-referencebenchmarks
Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	C9	 	100% mænd. Diana Lys er en ejerledet virksomhed, ejet af 4 brødre, der også udgør ledelsen samt en yderligere medarbejder

BILAG METODE & KPI DEFINITIONER

Rapporten dækker regnskabsåret 2024 og er opbygget efter den europæiske VSME-standard. Al data er indsamlet og godkendt af Diana Lys og sendt til behandling hos Sustainor A/S.

KPI definitioner:

Vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra fx sol eller vind

Ikke-vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra kilder som fx kul, gas og olie

Vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx biobrændstof som biodiesel og bioethanol. Det kan være indkøbt til at generere strøm, varme eller køling eller til maskinforbrug

Ikke-vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx naturgas, olie osv.

Scope 1: Scope 1 emissioner er direkte fra egne eller kontrollerede kilder, fx benzin-, diesel- og gasforbrug i egen drift

Scope 2: Scope 2 emissioner er indirekte udledninger fra generering af indkøbt energi som strøm, varme, damp og køling

Scope 3: Scope 3 emissioner er de indirekte emissioner fra værdikæde udledninger

CO₂ intensitet: CO₂ intensitet er de samlede Scope 1+2+3 emissioner pr. omsætning mål i Euro

CO₂e-reduktionsmål: De mål for de CO₂e reduktioner en virksomhed forpligter sig til at opnå sammenlignet med et baselineår.

Baselineår: Det år, som er udgangspunktet for virksomhedens CO₂e reduktionsmål.

Sektorer med høj klimapåvirkning: Sektorer med høj klimapåvirkning er virksomheder i følgende NACE grupper: (A) Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri, (B) Råstofudvinding, (C) Fremstillingsvirksomhed, (D) El, gas og fjernvarmeforsyning, (E) Vandforsyning: kloakvæsen, affaldshåndtering og rensning af jord og grundvand, (F) Bygge og anlægsvirksomhed, (G) Engroshandel og detailhandel; Reparation af motorkøretøjer og motorcykler, (H) Transport og godshåndtering, (I) Fast ejendom.

Klimarelaterede risici: Fysiske risici, der opstår som konsekvens af klimaforandringerne, og som kan påvirke virksomheden. Kan opdeles i akutte farer, der opstår af specifikke hændelser, fx tørke, oversvømmelser, ekstreme nedbørsmængder og skovbrande. Eller det kan opdeles i kroniske farer, der opstår som konsekvens af de langsigtede klimaændringer, fx ændrede temperaturer, havniveaustigning og jorderosion.

Klimarelaterede omstillingsrisici: Omstillingsrisici kan fx være politik- og lovbaserede (fx øgede krav til CO₂e-rapportering), teknologibaserede (fx omkostninger ved overgang til lav-emissionsteknologi), markedsbaserede (fx øgede omkostninger til råmaterialer) eller omdømmebaserede (fx øget opmærksomhed og bekymring blandt interessenter).

Tidshorizont: Risici opgøres i tidshorisonter for, hvornår de forventes at ramme. Kort sigt (inden for 1 år), mellem langt sigt (2-5 år) og langt sigt (mere end 5 år).

Forurening: Kun relevant, hvis virksomheden allerede er påkrævet at rapportere forurening til myndigheder eller under et miljøstyringssystem (fx ISO 14001). Informationen opdeles i typer af forurening og afhængig af forureningsaktiviteterne (fx transport, byggeri, kemisk industri osv.) Der oplyses, hvorvidt der forurenes til luft, vand eller jordbund.

Biodiversitetssensitive områder: Arealet af afdelinger (eje, lejet eller kontrolleret af virksomheden) i biodiversitetssensitive områder. Nær biodiversitetssensitive områder henviser til et areal der (delvist) overlapper eller tilstøder et biodiversitetssensitivt område.

Vandudtag: Vandudtag beregnes som mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde i løbet af rapporteringsåret. Ofte kommer det fra offentlige vandværk og kan ses i forbrugsregninger.

Vandforbrug: Mængden af vand, som trækkes ind i virksomhedens grænser men som ikke udledes igen eller planlægges at blive udledt igen. Dette er kun relevant, hvis virksomheden har produktionsprocesser, der bruger betydelige mængder vand (fx termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion, produktion af varer, landbrugsvanding osv.)

Affald: Vi har offentliggjort vores affald ud fra tre kategorier: forbrænding/restaffald, deponi og genanvendelse.

Farligt affald: Farligt affald kan være brugte smøremidler og olier klassificeret som farlige, eller batterier og akkumulatorer.

FTE: FTE står for full-time equivalent, dvs. antallet af fuldtidsstillinger i virksomheden. Det beregnes ved at dividere en medarbejders planlagte timer (samlet effektive timer arbejdet på en uge) med arbejdsgiverens timer for en fuldtidsarbejdsuge (samlede timer udført af en fuldtidsmedarbejder på en uge).

Selvstændige: Selvstændige kan i denne sammenhæng dække over selvstændige, der ikke har nogen andre personer ansat hos sig, eller selvstændige, der udelukkende arbejder for virksomheden og ikke har anden beskæftigelse derudover.

Vikarer: Vikarer kan i denne sammenhæng dække over de vikarer, som virksomheden får formidlet via et vikarbureau eller anden type virksomhed, hvis primære ydelser er arbejdsformidling.

Medarbejderomsætning: Medarbejderomsætning refererer til medarbejdere, der har forladt virksomheden frivilligt eller på grund af afskedigelse, pension eller dødsfald på arbejde. Omsætningsraten beregnes som (antallet af medarbejdere, der forlod virksomheden i rapporteringsperioden/ gennemsnitligt antal medarbejdere i rapporteringsperioden) x 100.

Registrerede arbejdsulykker: Raten af registrerede arbejdsulykker beregnes som (antal arbejdsrelaterede ulykker i løbet af rapporteringsåret/samlet antal timer arbejdet på et år af alle medarbejdere) x antal timer for en fuldtidsansat på et år.

Gender pay gap: Lønforhold mellem køn er forskellen i løn mellem kvindelige og mandlige medarbejdere. Det beregnes således: ((gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere - gennemsnitlig brutto timelønsniveau for kvindelige medarbejdere)/gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere) x 100. Bruttoløn er summen af alle relevante elementer (fx grundløn, kontantydelse, naturalydelse, direkte vederlag).

Antal domme for korruption og bestikkelse: Domfældelse for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove henviser til enhver dom fra en straffedomstol mod en person eller virksomhed med hensyn til en strafbar handling relateret til korruption og bestikkelse, fx hvor disse retsafgørelser er indført i strafferegistret for den dømmende EU-medlemsstat.

Bødebeløb for overtrædelser af antikorrupsions- og antibestikkelseslove: Henviser til obligatoriske monetære sanktioner som følge af overtrædelser af antikorrupsion og antibestikkelseskommissioner eller anden statslig myndighed, som betales til en offentlig statskasse.

Indtægter fra udvalgte sektorer: Indtægter fra følgende sektorer: Kontroversielle våben (personelminer, klyngebomber, kemiske våben og biologiske våben), dyrkning og/eller produktion af tobak, fossile brændstoffer (kul, olie, gas/naturgas - aktiviteter som efterforskning, minedrift, udvinding, produktion, forarbejdning, opbevaring, raffinering, distribution, herunder transport, opbevaring og handel) og kemikalieproduktion til produktion af pesticider og andre agrokemiske produkter

Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks: Hvis virksomhedens indtægter overstiger grænseværdierne for følgende i overensstemmelse med Parisaftalen, bliver det her offentliggjort: Hårdt kul og brunkul (1% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af hårdt kul og brunkul), Oliebrændstoffer (10% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, udvinding, distribution eller raffinering af oliebrændstoffer), Gasbaserede brændstoffer (50% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, udvinding, fremstilling eller distribution af gasbaserede brændstoffer), eller elproduktion med høj drivhusgasintensitet (50% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra elproduktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100g CO₂e/kWh).

Kønfordeling i øverste ledelsesorgan: Kønfordelingen i øverste ledelsesorgan beregnes som antal kvinder i det øverste ledelsesorgan divideret med antal mænd i det øverste ledelsesorgan. Det øverste ledelsesorgan defineres som den højeste beslutningstagende myndighed i virksomheden. Det vil ofte være virksomhedens bestyrelse.



Diana Lys A/S Kertevej 2 7840 Højslev mail@diana-lys.dk <https://diana-lys.dk/>

Udarbejdet af Sustainor A/S