



ESG RAPPORT 2025

INDHOLD

1. Intro

CEO letter	3
Om rapporten	4
Virksomhedsoverblik	5
Om Diana Lys	6

2. Strategi og FN's verdensmål

Værdikæde	8
ESG tilgang	9
Dobbelt væsentlighedsanalyse	10
Strategi	11
FN's verdensmål	12

3. Environment (E)

Energiforbrug	14
Klimaregnskab (Scope 1&2)	15
Klimaomstilling og Risici	16
Forurening	17
Biodiversitet	18
Vand	19
Cirkulær økonomi	20

4. Social (S)

Medarbejderinformation	22
Arbejdssikkerhed og -sundhed	23
Lønforhold og overenskomst	24
Menneskerettigheder	25

5. Governance (G)

Antikorruption	26
----------------	----

6. Afslutning

Kunderne i Fokus	27
------------------	----

7. Bilag

ESG data	30
Metode + KPI definition	40

CEO LETTER

Kære læser

Vi er glade for at kunne præsentere vores ESG rapport for 2025. Rapporten gør status på vores arbejde det forgangne år og giver et indblik i Diana Lys' arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed. Dertil sætter Diana Lys A/S klare ambitioner for fremtiden.

Hos Diana Lys A/S arbejder vi målrettet med at skabe en ansvarlig og bæredygtig forretning. Vi er fortsat overbeviste om, at ansvarlighed, udvikling og lønsomhed kan forenes, og vi bestræber os derfor på at udvikle vores forretning, så vi lever op til de forventninger vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere har til os som ansvarlig producent. Vores største succes i år var opstarten af vores arbejde med EcoVadis, som vi fremadrettet skal styrke.

Vi prioriterer at gøre tingene ordentligt – i alt hvad vi gør. Det gælder både i forhold til ordentlige medarbejderforhold, en ansvarlig ledelseskultur og en øget bevidsthed om vores ressourceforbrug. Vores ISO 14001-certificering, som vi opnåede i 2024, har i 2025 været et vigtigt fundament for det videre arbejde og styrker fortsat rammen for den ansvarlige drift.

De fleste af vores stearinprodukter er fortsat Svanemærkede, og en stor del af vores emballage har FSC certificering. Det er valg, vi træffer, fordi vi mener, det er det rigtige at gøre – også selvom det kræver lidt mere af os.

I 2024 indrapporterede vi til CDP for at få et bedre overblik over vores klima- og miljøaftryk. Vores daværende score viste kunderne, at der ligger handling bag ordene. På baggrund af kundernes efterspørgsel og vores egne prioriteringer har vi valgt at fokusere på EcoVadis fremadrettet. Ambitionen er at opnå en medalje i 2027, og vi er godt på vej: I 2025 opnåede vi EcoVadis-statusen "Committed". Med en EcoVadis-score på 50 point er vi tilfredse med det fundament, vi har skabt, og vi ser det som et vigtigt skridt i vores fortsatte ESG-arbejde. I 2026 er vores mål at løfte indsatsen yderligere og på sigt at kunne opnå en bronzemedalje.

Tak fordi du læser med.

Jørgen Olesen, Direktør

OM RAPPORTEN



- Denne rapport er udarbejdet efter kravene til Basismodulet og elementer fra det udvidede modul i den frivillige europæiske standard for små og mellemstore virksomheder, VSME
- Rapporten dækker for hele virksomheden, Diana Lys A/S
- NACE: 329900 - Andre fremstillingsartikler
- Virksomhedsform: A/S
- Diana Lys har ISO 9001 og 14001 certificering for kvalitets- og miljøledelse. Derudover har Diana Lys udarbejdet dokumentation til EcoVadis. Flere af produkterne bærer Svanemærket og FSC certificering.
- Rapporten dækker regnskabsåret 2025



DIANA LYS OVERBLIK

BALANCESUM

142.173

* t.kr.

OMSÆTNING

157.342

* t.kr.

ANTAL
MEDARBEJDERE (FTE)

45,72

LOKATIONER

2

*Højslev & Hald



OM DIANA LYS

Diana Lys A/S er en familiedrevet virksomhed og en af Nordens førende producenter af stearin- og paraffinlys. De første spadestik blev taget i 1969 af Geert og Connie Olesen, og virksomheden er siden vokset fra kælderen i familiens villa til en moderne produktionsvirksomhed med aktiviteter i både Hald og Højslev.

Produktionen i Højslev er primært fokuseret omkring produktion af Svanemærkede kronelys, mens produktionen i Hald hovedsageligt omfatter bloklys i paraffin samt tryk på lys, blandt andet til kalenderlys.

Siden begyndelsen har vores mål været at forene ren forbrænding, kvalitet og moderne design. Det afspejles i et sortiment, der spænder fra klassiske lys til tidens mest efterspurte farver og former.

Diana Lys A/S leverer i dag produkter til en række danske og skandinaviske dagligvarekæder – både i eget design og som private label efter kundernes ønsker og behov.

Vi har stort fokus på at imødekomme vores kunders efterspørgsel efter mere miljøvenlige produkter og ansvarlig produktion. Samtidig lægger vi vægt på høj kvalitet og langvarige samarbejdsrelationer. Gennem certificeringer som Svanemærket, FSC og ISO 14001 arbejder vi systematisk med at styrke vores miljøarbejde og understøtte en mere ansvarlig værdikæde. I 2025 har vi dertil haft succes med en væsentlig reduktion i olieforbruget, opnået gennem øget anvendelse af varmepumpe og en øget fokus på gradvis omstilling til elbaseret energiforsyning i produktionen i Højslev.



STRATEGI & FN'S VERDENSMÅL



VORES VÆRDIKÆDE

Vi har kortlagt vores værdikæde fra indkøb af råmaterialer til produktion, salg og anvendelse af vores produkter. Kortlægningen skal give et samlet overblik over de væsentligste påvirkninger og udfordringer, der knytter sig til de enkelte led, og samtidig understøtte vores fortsatte arbejde med ansvarlighed og miljø.

Værdikæden er inddelt i seks overordnede trin, som fremgår af illustrationen nedenfor. Stearin og paraffin udgør den største del af vores indkøb, og langt hovedparten kommer fra europæiske producenter. Kun en meget begrænset del af råvarerne leveres af producenter i Kina eller Fjernøsten. Vi prioriterer derfor at fastholde en forsyningskæde med et tydeligt europæisk afsæt, så både miljømæssige og arbejdsmæssige standarder er i tråd med vores værdier, samtidig med at vi understøtter en høj leveringssikkerhed.

Som led i vores arbejde med ansvarlig leverandørstyring sender vi en Supplier Code of Conduct til vores vigtigste leverandører. Den beskriver de krav og forventninger, vi stiller med afsæt i internationale retningslinjer for menneskerettigheder, arbejdsstagerforhold, forretningsetik og miljø. Formålet er at sikre, at vores leverandører arbejder efter etiske standarder, der stemmer overens med de principper, vi selv lægger til grund. Compliance med vores Code of Conduct er meget vigtig for Diana Lys, og dokumentation deraf skal være klar til at indgå i vores arbejde med EcoVadis fra 2026.

Transporten af råvarer og færdigvarer til og fra Diana Lys foregår primært via landevejstransport. På dette område er vi opmærksomme på udfordringer som potentielle forsinkelser, stigende fragtomkostninger, arbejdsforhold samt klima- og miljømæssige påvirkninger.

Diana Lys leverer lys til flere dagligvarekæder i Danmark og Skandinavien, både i eget design og som private label efter kundernes ønsker. Selvom vi ikke har direkte kontakt til slutforbrugeren, er det vores klare ambition, at alle produkter lever op til høje krav til både kvalitet og sikkerhed.

Der er i 2025 ikke identificeret væsentlige ændringer i værdikædens hovedtrin. Arbejdet har derfor især haft fokus på dokumentation, leverandørdialog og fortsat brug af Supplier Code of Conduct



ESG TILGANG

Hos Diana Lys er arbejdet med ESG en del af både den daglige drift og den langsigtede udvikling af virksomheden. Indsatsen omfatter miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold og understøttes af interne politikker, certificeringer og konkrete tiltag, der bidrager til en mere systematisk tilgang til ansvarlig virksomhedsdrift.

I forbindelse med vores fortsatte ESG-arbejde har vi haft fokus på at skabe en tydeligere struktur for, hvordan vi prioriterer og arbejder med de områder, der har størst betydning for Diana Lys og vores værdikæde. I 2025 har det betydet, at vi fortsat arbejder ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse, der danner afsæt for vores ESG-strategi og for udvælgelsen af de FN's Verdensmål, som er mest relevante for virksomheden. De udvalgte fokusområder gennemgås på de følgende sider.

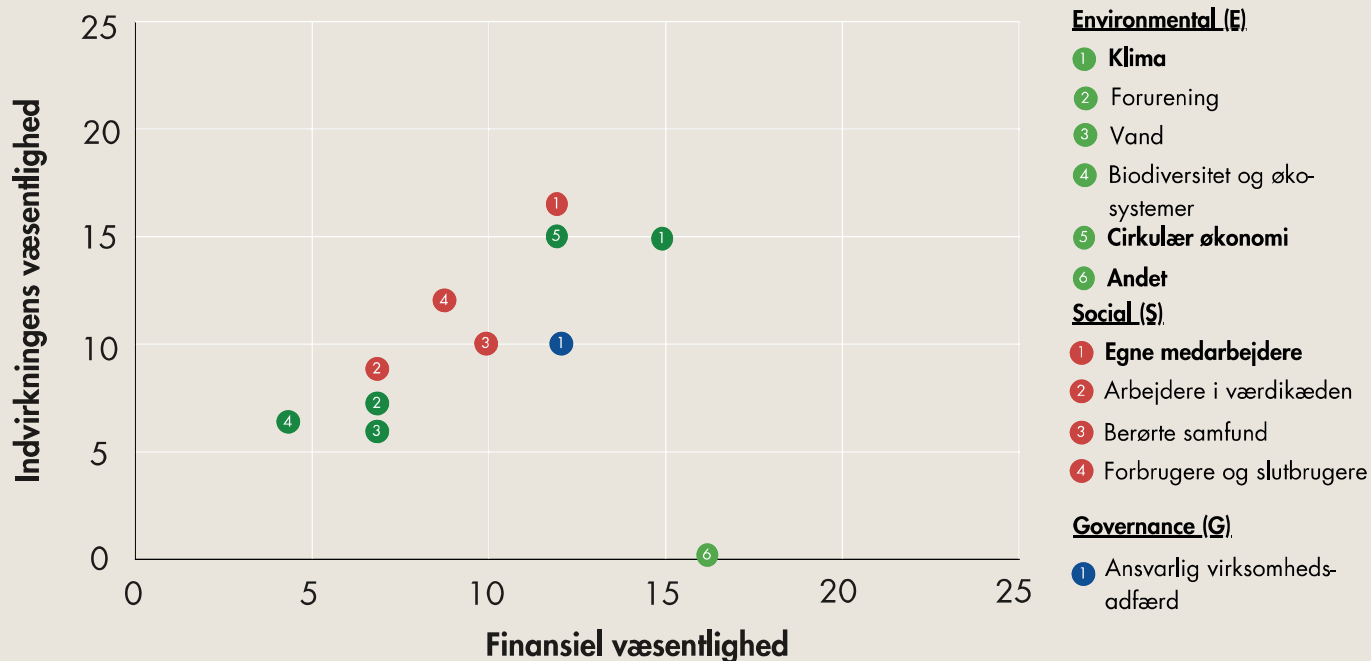
Vi har desuden formaliseret vores tilgang gennem en række ESG-politikker, som beskriver vores arbejde med centrale temaer. Det omfatter blandt andet miljø og klima med fokus på energi- og ressourceforbrug, sociale forhold med fokus på ligestilling, arbejdsmiljø og trivsel samt forretningsetik og transparens, herunder antikorrupsion og ansvarlig ledelse. Dette har skabt fundamentet for en forbedring af vores EcoVadis-score i 2026.

Vores systematiske arbejde med kvalitet og miljø understøttes blandt andet af certificeringerne ISO 9001 og ISO 14001. I 2025 har Diana Lys valgt ikke at fortsætte CDP-rapporteringen. I stedet har vi indsendt politikker og dokumentation til EcoVadis, hvor vi har opnået vurderingen "Committed". Derudover er vi medlem af VANA, som er en kollektiv ordning for udvidet producentansvar for emballage. Flere af vores produkter er Svanemærkede, og vi arbejder med FSC-certificering på relevante emballageområder.

Samlet set understøtter disse tiltag vores fokus på ansvarlig produktion, kvalitet og ressourceforbrug.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



Som led i vores ESG-arbejde gennemførte Diana Lys den viste dobbelt væsentlighedsanalyse i 2024 med udgangspunkt i emnelisten beskrevet i VSME-standarden. Formålet var at identificere og prioritere de emner, der har størst betydning både for virksomheden og for vores omgivelser.

Analysen blev gennemført på baggrund af interviews med medarbejdere samt en systematisk vurdering af virksomhedens faktiske og potentielle, negative og positive indvirkninger på miljø og samfund. Derudover blev de relaterede risici og muligheder kortlagt og vurderet.

Indvirkningerne blev vurderet ud fra deres alvorlighed eller gavnlighed samt sandsynlighed for interessenter. Risici og muligheder er vurderet ud fra deres økonomiske betydning og sandsynlighed. Denne tilgang sikrede, at analysen både ville afspejle den indvirkning, Diana Lys har på omgivelserne og de øvrige forhold, der kan påvirke virksomhedens økonomiske situation og drift.

Resultaterne viste at klima, cirkulær økonomi og egne medarbejdere udgjorde vores brændende platform, og at det var her Diana Lys skulle prioritere sin indsats. Vi har i 2025 løbende revurderet væsentligheden af disse udfordringer. Dette er gjort af både den interne ledelse og dialog med eksterne rådgivere. Vi har ikke fundet at vores aktiviteter i 2025 har påvirket denne væsentlighedsvurdering, som derfor fortsat vil ligge som fundament for vores arbejde.

STRATEGI

Med afsæt i vores dobbelte væsentlighedsanalyse følger vi en ESG-strategi, der samler vores vigtigste indsatsområder, fokusområder og prioriteter. Strategien sætter retningen for vores bæredygtighedsarbejde og tydeliggør, hvor vi ønsker at skabe størst værdi og gøre den største forskel fremadrettet.

E

Environment

Indsatsområder:

Klima, transport og cirkulær økonomi

Fokus:

Reducere vores miljømæssige påvirkninger via ressourceoptimering og cirkulære processer vha. minimering af spild i emballage og produktionsprocesser

Prioriteter:

- Energioptimering i produktion og transport
- Optimere og forbedre sortiment af emballage og lys
- Fokus på cirkulær økonomi og genanvendelse

S

Social

Indsatsområder:

Trivsel, diversitet og inklusion

Fokus:

Sikre et godt og inkluderende arbejdsmiljø hos os selv og vores leverandører

Prioriteter:

- Fokus på sundhed, sikkerhed og trivsel blandt medarbejdere
- Inklusion og kompetenceopbygning
- Leverandørstyring med fokus på miljø, etik og menneskerettigheder

G

Governance

Indsatsområder:

Ansvarlig virksomhed, samarbejde og partnerskaber

Fokus:

At drive en ansvarlig og ordentlig virksomhed med kundernes behov i fokus

Prioriteter:

- Fremme ansvarlig og god virksomhedskultur og –praksis
- Øget gennemsigtighed – fokus på ESG-data
- Partnerskaber med leverandører og kunder om bedre produkter og øget gennemsigtighed

FN'S VERDENSMÅL

FN's 17 verdensmål understreger fokusområderne for den globale indsats mod bedre vilkår for mennesker og natur. Med tre udvalgte fokusområder viser vi, hvor vores ESG-strategi bedst bidrager til en positiv global udvikling.



Verdensmål nr. 8 handler om at fremme den økonomiske vækst, der er inkluderende og skaber fuld og produktiv beskæftigelse til alle. Hos Diana Lys er det vigtigt at vi kan skabe stabile, sikre og inkluderende arbejdspladser for alle vores medarbejdere.



Verdensmål nr. 12 handler om at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Vi sorterer affald og har fokus på genanvendelse. Derudover arbejder vi på at minimere spild i produktionsprocessen.



Verdensmål nr. 13 handler om, at alle skal bidrage til at bekæmpe klimaforandringer og minimere klimaaftrykket. Hos Diana Lys vil vi tage ansvar og arbejde målrettet med vores klimaaftryk. Vi har beregnet vores udledninger i scope 1 og 2 for at skabe et grundlag for præcis og målrettet handling og forbedringer.

ENVIRONMENT



ENERGIFORBRUG

At være så effektive og energibesparende som muligt er ikke kun godt for vores påvirkninger på miljøet. Det er også sund fornuft. Derfor investerer vi løbende med øje for energioptimering. De seneste år har vi blandt andet investeret i nyt tag på produktionen i Hald og i samme ombæring opsat solceller. Derudover har vi installeret varmepumpe i Højslev. Den skal hjælpe til at udfase og på sigt helt minimere forbruget af olie i produktionen. Varmepumpen kan ikke udfase olien fuldt ud, men olieforbruget er væsentligt nedsat. Samtidig har vi installeret LED-belysning for at spare på vores strømforbrug. For regnskabsåret 2025 har vi genbesøgt vores dataindsamling. Dette har givet os en stærkere indsigt i både vores nuværende forbrug og vores historiske data. Dermed kan vi se, at vores forbrug af ikke-vedvarende energi er faldet fra 2024 til 2025, fra 1.879,4 MWh til 1.608,8 MWh, hvilket understøtter vores strategiske reduktion af fyringsolie.

Vedvarende energiforbrug

1.385,7

mWh

Energiforbrug fra el og brændstof fra vedvarende kilder

Ikke-vedvarende energiforbrug

1.608,8

mWh

Energiforbrug fra el og brændstof fra ikke-vedvarende kilder

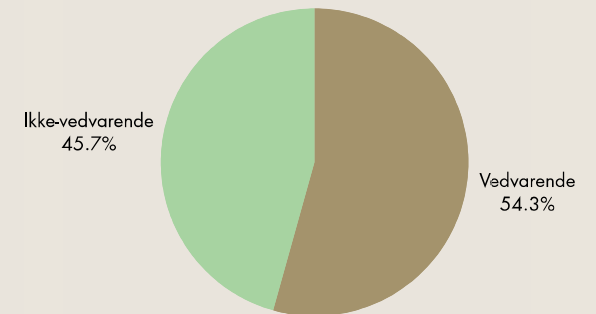
Samlet energiforbrug

2.994,5

mWh

Samlet energiforbrug fra både vedvarende og ikke-vedvarende kilder

Fordeling af energiforbrug



KLIMAREGNSKAB

Klimapåvirkning er fortsat en central del af Diana Lys' ESG-strategi, og vi har i 2025 videreført vores målrettede indsats for at reducere virksomhedens miljømæssige aftryk.

I ESG-rapporten for 2024 havde vi en ambition om, at alle virksomhedens firmabiler skulle overgå til el eller hybrid. Dette mål er nu opnået, med 2 elbiler og en hybrid.

Vi følger fortsat udviklingen inden for elektrificering af tung transport tæt og har en ambition om på sigt at foretage en målrettet udskiftning af virksomhedens lastbiler til el, når teknologien og de praktiske forudsætninger gør det muligt. På nuværende tidspunkt er der dog fortsat teknologiske begrænsninger, som betyder, at en fuld overgang til eldrevne lastbiler endnu ikke er realistisk. I stedet vil vi udskifte begge vores lastbiler til en nyere model i 2026. Denne investering forventes at påvirke forbruget af diesellole, idet de nye lastbiler forventes at køre længere pr. liter diesel. Derudover har vi haft succes med at øge forbrug af el i stedet for olie på vores lokation i Højslev, hvilket har påvirket vores udledning positivt.

I Diana Lys fastholder vi derfor vores mål om at reducere olieforbruget i produktionen i Højslev med 65 % over en femårig periode fra 2021 til 2026 og derefter er målet at fastholde olieforbruget på et fortsat lavt niveau.

CO2e Scope 1

401,6

Ton

Emissioner fra firmabiler, der kører med diesel og benzin samt fra forbrug af olie og naturgas.

CO2e Scope 2

93,6

Ton

Indirekte emissioner fra el- og varmeforbrug.

*Scope 2 er opgjort lokationsbaseret og påvirkes derfor af emissionsfaktorer, uanset at markedsbaseret Scope 2 er 0 ton CO2e via grønne certifikater.

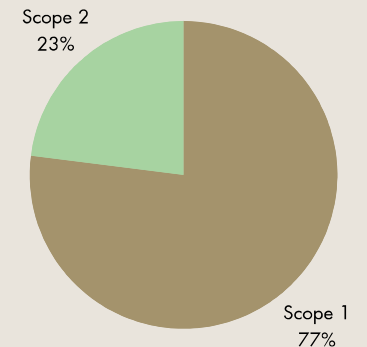
Samlet CO2e

495,3

Ton

Samlet Scope 1 & 2 CO2e-emissioner

Fordeling af CO2e for scope 1 og 2



KLIMAOMSTILLING & RISICI

Vi fortsætter arbejdet med klimatiltag og energiforbrug

Diana Lys arbejder fortsat målrettet på at reducere virksomhedens klimaaftryk og styrke modstandsdygtigheden over for klimarelaterede risici. Fokus er især rettet mod energiforbrug, produktion, transport og løbende energieffektiviseringer.

På produktionsanlægget i Hald bidrager solceller fortsat til en del af elforbruget, mens der i Højslev er etableret varmepumpe som alternativ til fossilbaseret energi. Hele virksomhedens elforbrug i 2025 er desuden dækket af grønne certifikater.

Diana Lys har som udgangspunkt LED-belysning på virksomhedens lokationer og undersøger aktuelt mulighederne for at etablere sensorstyring i lagerhallerne. Arbejdet er fortsat under afklaring, da løsningen kræver nærmere vurdering af de praktiske forhold.

På transportsiden er en firmabil i 2025 udskiftet fra diesel til el. Dermed består virksomhedens tre personbiler nu af to elbiler og én hybridbil. Derudover er der i 2025 bestilt nye lastbiler til levering i 2026. Lastbilerne vil fortsat køre på diesel, men forventes at give en reduktion i dieselforbruget på ca. 40 %. Forventningen er baseret på leverandøroplysninger/estimeret brændstoføkonomi sammenlignet med nuværende lastbiler.

I Hald anvendes fortsat naturgas i produktionen, hvilket udgør en klimarelateret risikofaktor. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at erstatte naturgas uden betydelige procesændringer. I Højslev giver muligheden for at skifte mellem olie og el fra varmepumpe en mere fleksibel energiforsyning, og fokus er fortsat at minimere olieforbruget.

Diana Lys vil fortsat arbejde med at identificere nye muligheder for CO₂-reduktion gennem teknologisk innovation, energieffektiv drift, optimerede produktionsprocesser og ansvarligt ressourceforbrug.



FORURENING

Hos Diana Lys har vi fokus på at forebygge og begrænse enhver form for forurening, der kan opstå som følge af vores aktiviteter. Vi arbejder systematisk for at reducere udledning af forurenende stoffer til luft, jord og vand samt for at minimere risikoen for utilsigtede udslip fra vores produktion og håndtering af materialer.

Vi overholder alle gældende miljøregulativer og myndighedskrav, herunder vilkår fastsat i miljøgodkendelserne. Vi har etableret procedurebeskrivelser for korrekt håndtering af affald og vi sorterer farligt affald i særskilte beholdere for derved at sikre, at det bliver håndteret forsvarligt og korrekt.

Samtidig har vi i 2025 opnået en status som EcoVadis Committed virksomhed. I den forbindelse har vi bl.a. udviklet en lang række politikker og procedurer der styrker affaldshåndtering og minimerer spild i produktionen.

Vi har sat følgende mål på miljøområdet:

- Vi ønsker at minimere olieforbruget i produktionen i Højslev med 65% over en 5-årig periode (fra 2021-2026), bl.a. gennem installation af varmepumpe.
- Vi arbejder på at begrænse spild i produktionen, så det maksimalt udgør 10 % af producerede lys. Derudover har vi fokus på de enkelte produktionsprocesser, for derved at identificere, håndtere og mindske spildet.
- Vi arbejder fremadrettet på at have fokus på emballage for kontinuerligt at optimere denne til et mere bæredygtige valg.



BIODIVERSITET

Hos Diana Lys er prioritering og strategi vigtigst, når vi arbejder med bæredygtighed. Biodiversitet er ikke identificeret som et væsentligt fokusområde i vores dobbelt væsentlighedsanalyse. Dertil ligger ingen af vores lokationer i nærheden af særligt beskyttede naturområder.

Dog anerkender vi, at vores aktiviteter og værdikæde kan have indirekte påvirkninger på biodiversitet, blandt andet gennem energiforbrug, materialer og affald.

Selvom vores påvirkning vurderes som begrænset, har vi fortsat fokus på at drive vores produktion på en måde, der minimerer risikoen for negativ indvirkning på det omgivende miljø.

Dette gøres blandt andet ved:

- Vedligeholdelse af de grønne arealer omkring vores produktionsfaciliteter med respekt for naturen
- Forebygge forurening gennem korrekt håndtering af kemikalier og affald
- Reducere vores CO₂-udledning og energiforbrug som indirekte kan påvirke økosystemer.



VAND

Diana Lys har et relativt begrænset vandforbrug, hvor vand primært anvendes til vask af rammer til tryk på lys, samt nedkøling. Virksomheden har løbende fokus på at optimere vask og vedligeholdelse af rammerne for at reducere vandforbruget og samtidig sikre en høj kvalitet i trykkene, så færre lys kasseres. Derudover bidrager indsatsen til at forlænge rammernes levetid og dermed mindske ressourceforbruget.

Diana Lys har reduceret vandforbruget fra 513 m³ i 2024 til 438 m³ i 2025. Reduktionen ligger inden for de udsving der kan være i produktionsforhold, men understreger at vores succes med tilpasning og forbrugsjustering efter produktionsforhold.

Samlet vandudtag

438

m³

Mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde.



CIRKULÆR ØKONOMI

Diana Lys arbejder fortsat med at reducere virksomhedens affaldsmængder og sikre en ansvarlig håndtering af de forskellige affaldsfraktioner. Arbejdet er ikke perfekt og vi arbejder på at få et bedre indblik i, hvordan vi mindsker vores forbrug, og samtidig øge detaljegraden i vores data.

I 2025 er den samlede registrerede affaldsmængde reduceret fra 25,11 ton i 2024 til 22,71 ton. Det svarer til et fald på ca. 2,4 ton eller knap 10 %. Reduktionen skyldes især et lavere niveau af industriaffald, som er faldet fra samlet 9,02 ton i 2024 til 6,08 ton i 2025.

Mængden af farligt affald er ligeledes reduceret fra 1,23 ton til 0,96 ton, mens småt brændbart er faldet en smule fra 3,22 ton til 3,13 ton. Samtidig er der sket en mindre stigning i mængden af pap og plastfolie, hvilket blandt andet kan afspejle variationer i produktion, emballageforbrug og sortering.

Samlet set viser udviklingen en positiv reduktion i den samlede affaldsmængde, og Diana Lys vil fortsat have fokus på affaldssortering, ressourceoptimering og reduktion af affald, hvor det er muligt. Udviklingen skal ses i sammenhæng med årets produktionsniveau og registreringspraksis.

Farligt affald

0,96

ton

Mængden af farligt affald

Restaffald

9,21

ton

Samlet mængde af affald, der forbrændes til energi

Genanvendelse

12,53

ton

Mængden af pap og plast affald sendt til genanvendelse



SOCIAL

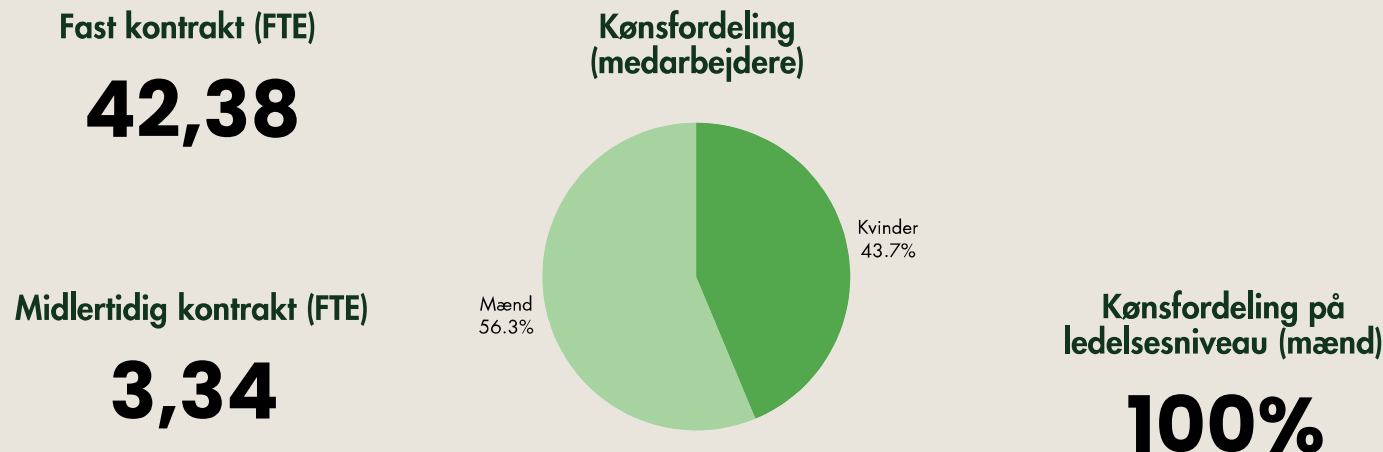


MEDARBEJDERINFORMATION

Som produktionsvirksomhed er en væsentlig del af Diana Lys' medarbejdere beskæftiget direkte i produktionen. Produktionen er sæsonpræget, hvilket betyder, at medarbejderantallet kan variere hen over året, særligt i højsæsonen fra marts til oktober. Diana Lys værdsætter, at mange sæsonmedarbejdere vender tilbage år efter år, og at virksomheden samtidig har en høj anciennitet blandt de fastansatte medarbejdere. Det bidrager til kontinuitet, erfaring og stabilitet i organisationen.

Ledelsen i Diana Lys består i dag udelukkende af mænd, som samtidig er ejere af virksomheden. Som familieejet virksomhed er ledelsesstrukturen historisk forankret i ejerskabet og de nære familierelationer. Virksomheden har derfor på nuværende tidspunkt ikke fastsat en formel målsætning for kønsfordelingen i ledelsen, da ledelsesposterne er direkte knyttet til ejerkredsen. Diana Lys er dog opmærksom på betydningen af mangfoldighed, lige muligheder og en inkluderende arbejdsplads.

I den øvrige organisation tilstræber Diana Lys en balanceret kønsfordeling og lægger vægt på, at ansættelser sker på baggrund af kompetencer, kvalifikationer og erfaring – uanset køn.



SIKKERHED & SUNDHED

Hos Diana Lys har vi fortsat fokus på at sikre et trygt, sundt og respektfuldt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Det er centralt for os, at medarbejderne trives i det daglige arbejde og oplever, at de bliver set, hørt og respekteret.

Som produktionsvirksomhed er vi bevidste om, at der kan være arbejdsmiljømæssige risici forbundet med driften. Derfor arbejder vi med tydelige procedurer for forebyggelse og håndtering af ulykker og nærved-ulykker. Medarbejderne er introduceret til procedurerne og forventes at følge dem i det daglige arbejde. Det sker gennem grundige APV'er, risicivurderinger og politikker på området. Arbejdet med forebyggelse har bidraget til en lavere ulykkesrate i 2025, men Diana Lys arbejder fortsat ud fra en ambition om nul arbejdsulykker.

Alle ulykker og nærved-ulykker følges op, så vi kan identificere årsager, iværksætte relevante tiltag og reducere risikoen for gentagelser. På den måde arbejder Diana Lys løbende med at styrke både sikkerhedskulturen og trivslen på arbejdspladsen.

Arbejdsulykker

1

Antal

Antal arbejdsulykker

ulykkesrate

2,158

Rate af arbejdsulykker

Rate af arbejdsulykker

Dødsfald

0

Antal

Antal dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader og sygdom/dårligt helbred



LØNFORHOLD, OVERENSKOMST & UDDANNELSE

Alle vores medarbejdere er dækket af overenskomst, hvilket sikrer ordnede og transparente arbejdsvilkår. Vi ønsker at klæde både vores nye og erfarne medarbejdere godt på til deres opgaver og understøtter deres faglige udvikling løbende. Vi har internt registreret det samlede antal træningstimer pr. medarbejder for 2025, her ses der en markant stigning for særligt mændenes uddannelsestid. Dette skyldes blandt andet, at vi har haft en mandlig medarbejder på 6 ugers damkedelpasserkursus. Dette øger træningstimerne på FTE beregnet basis. Vores fortsatte arbejde med uddannelse og dokumentation indgår desuden i vores videre arbejde med EcoVadis.

Overenskomst

100

%

Medarbejdere dækket af en overenskomst

Gnst. træningstimer (mænd)

13,42

timer

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. mandlig medarbejder

Gnst. træningstimer (kvinder)

4,3

timer

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. kvindelig medarbejder

MENNESKERETTIGHEDER

For os hos Diana Lys er det vigtigt, at vores lys bliver produceret under ordentlige forhold uden overtrædelser af menneskerettigheder, hvad end det omhandler børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination, sikkerhed eller andre arbejdsforhold, både hos os selv og i vores værdikæde. I vores interne ESG politik sætter vi retningslinjer for os selv og vores medarbejdere, der beskriver, hvordan vi forholder os til hinanden og sikrer, at alle kan møde sikkert på arbejde.

I vores Supplier Code of Conduct stiller vi krav til vores leverandører om at leve op til anerkendte internationale standarder for menneskerettigheder. Vi er ikke blevet gjort opmærksomme på nogle hændelser, der overtræder disse krav. Hvis det skulle ske, har vi procedurer til at håndtere det og undgå, at det skulle ske igen. Alle har også mulighed for anonymt at indberette bekymringer eller hændelser via vores whistleblowerordning.

Hændelser (egne medarbejdere)

0

antal

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser for egne medarbejdere

Hændelser (værdikæde)

0

antal

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser i værdikæden



GOVERNANCE



ANTI KORRUPTION

Hos Diana Lys er ordentlighed en del af vores identitet og fundament. Vi tolererer derfor heller ikke nogen former for korruption eller bestikkelse.

Vi har procedurer og politikker for antikorrupition. Derudover har vi en whistleblowerordning, hvor vores medarbejdere trygt kan henvende sig med bekymringer eller indrapportere hændelser fortroligt.

Der er ikke registreret hændelser for året 2025 i forbindelse med korruption eller bestikkelse, i forbindelse med Diana Lys' forretningsaktiviteter.

Hændelser

0

Antal

Antal domme for korruption og bestikkelse

Bødebeløb

0

DKK

Samlet bødeløb for overtrædelser af antikorrupitions- og bestikkelseslove



KUNDERNE I FOKUS

Gennem denne rapport har vi fremhævet, hvordan Diana Lys arbejder systematisk med ansvarlighed, kvalitet og ordentlighed på tværs af vores forretning. Det gør vi, fordi vi ønsker at skabe tryghed for vores kunder og samarbejdspartnere, og fordi vi tror på, at ansvarlig virksomhedsdrift er en forudsætning for langvarige relationer.

For os handler ESG ikke kun om data, politikker og certificeringer. Det handler også om den måde, vi driver virksomhed på i hverdagen. Vi ønsker at være en samarbejdspartner, der leverer produkter med høj kvalitet, men også en partner, der lytter, tager ansvar og bidrager konstruktivt til kundernes egne målsætninger inden for kvalitet, dokumentation og ansvarlighed.

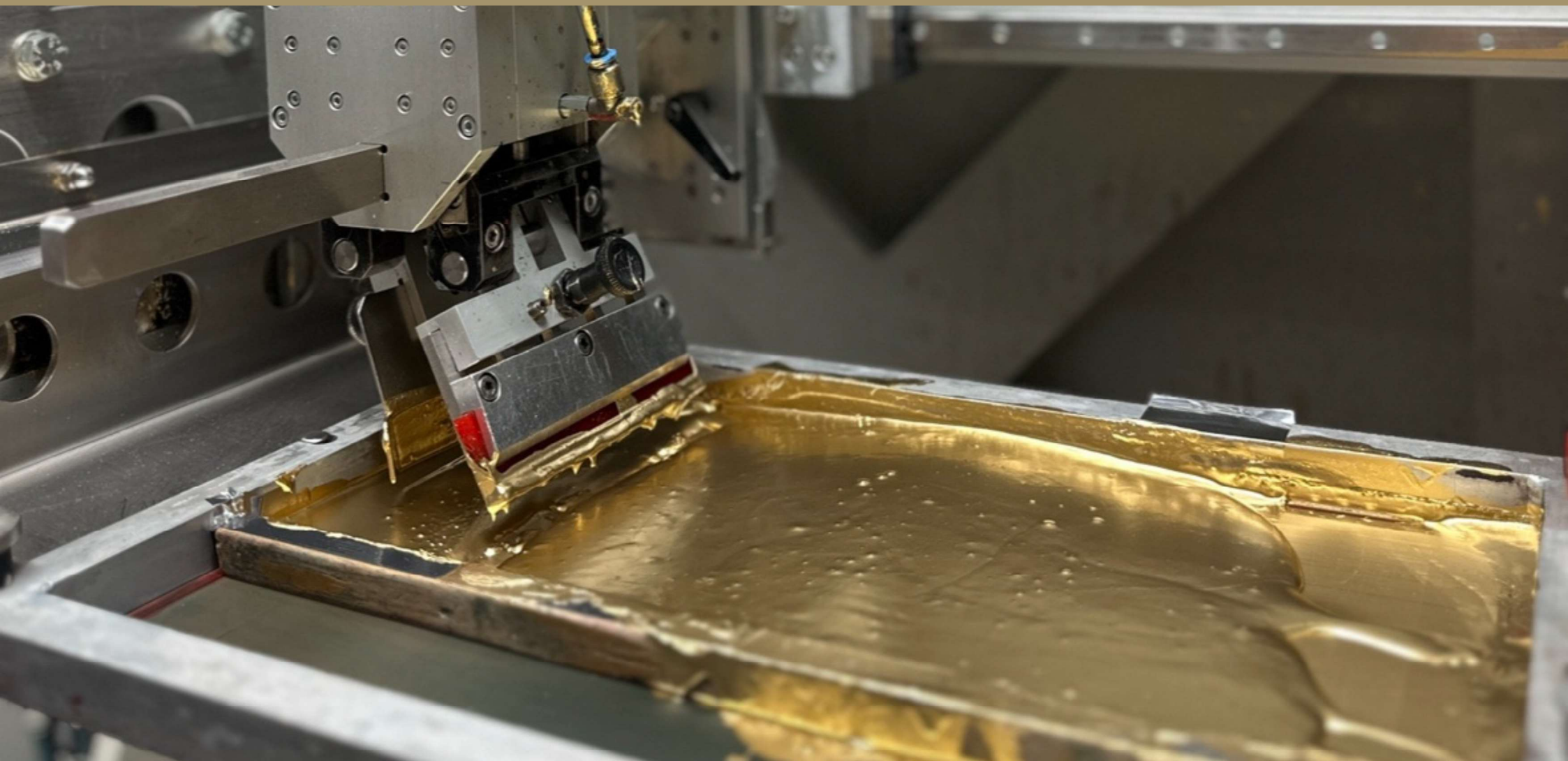
Dette kom blandt andet til udtryk i september 2025, da Diana Lys vandt Sallings Groups leverandørpris for samarbejde. Prisen er en vigtig anerkendelse af den tilgang, vi har til vores kunder: at et godt samarbejde bygger på tillid, gennemsigtighed, leveringssikkerhed og en fælles vilje til at finde løsninger.

Anerkendelsen understøtter vores Governance-fokus på ansvarlig virksomhed, samarbejde og partnerskaber. Den viser, at vores indsats for ordentlighed og kvalitet ikke kun har betydning internt, men også skaber værdi i vores værdikæde. Når vi lykkes med at være en stabil og ansvarlig samarbejdspartner, styrker vi samtidig grundlaget for mere langsigtede og bæredygtige forretningsrelationer. Vi er stolte af prisen, men ser den også som en forpligtelse. Den bekræfter os i, at vores måde at arbejde på gør en forskel, og den motiverer os til fortsat at udvikle vores samarbejder med kunder og leverandører med fokus på ansvar, kvalitet og fælles forbedringer.

Tak fordi du læste med





BILAG















BILAG GENEREL INFORMATION

	VSME ref.	Resultater
VSME rapportering <ul style="list-style-type: none">- Basismodul- Udvidet modul	B1	Diana Lys rapporterer på basismodul samt dele af det udvidede modul
Virksomhedsinformation <ul style="list-style-type: none">- Selskabsform- NACE branchekode- Balancesum- Omsætning	B1	<ul style="list-style-type: none">- Aktieselskab stiftet i 1969- 329900 Andre fremstillingsaktiviteter i.a.n.,- 142.173 t.kr. pr. 31.12. 2025- 157.342 t.kr. - total omsætning for 2025
Geografisk lokation	B1	<p>Sted: Hovedkontor, Produktion, Lager Adresse: Kertevej 2-6, 7840 Højslev, DK Geolokation: 56.59858612994125, 9.197993860052824</p> <p>Sted: Produktion Adresse: Viborgvej 235B, 7840 Højslev, DK Geolokation: 56.54862698592713, 9.116792869640953</p>











BILAG GENEREL INFORMATION

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Bæredygtighedsindsatser	B2 C2	 	<p>Diana Lys har udarbejdet en ESG politik, da vi ønsker at ansvarlighed er en naturlig integreret del af vores forretningsstrategi. Vi er meget bevidste om vores miljømæssige og sociale ansvar. Vi ønsker at reducere vores klimaaftryk ved forskellige initiativer som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • reduktion af energiforbrug • investering i omlægning fra olie til el i produktionen • fokus på optimering af emballage, så der vælges mere bæredygtige materialer • EcoVadis Committed • ISO 14001 / 9001 <p>Vi har udarbejdet en Code of Conduct, både intern og til vores leverandører. Vi har etableret en whistleblowerordning hos Diana Lys</p>
Forretningsmodel	C1		<p>Diana Lys A/S sælger udelukkende B2B. En mindre del af salget sker via den tilknyttede webshop (kun adgang med CVR nummer). På kontoret i Hald er der ansat en sælger, der håndterer salget i DK, mens vi har et eksternt salgskontor tilknyttet til håndtering af salg til Norden (og lidt til Canada og UK). Det eksterne salgskontor aflønnes med provision. Kunderne hos Diana Lys A/S er de store detailkæder i DK såvel som i de nordiske nabolande.</p>









BILAG MILJØDATA 1

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Elforbrug - Ikke-vedvarende - Vedvarende	B3 B3	 	Ikke-vedvarende: 0 MWh Vedvarende: 1.342,1 MWh
Brændstofforbrug - Ikke-vedvarende - Vedvarende	B3 B3	 	Ikke-vedvarende: 1.608,8 MWh Vedvarende: 43,6 MWh
Scope 1	B3	 	401,6 ton CO ₂ e
Scope 2	B3	 	Markedsbaseret: 0 ton CO ₂ e (indkøb af grøn strøm) Lokationsbaseret: 93,6 ton CO ₂ e
Scope 3	B3 (Udvidet modul)	 	N/A - Scope 3 er ikke opgjort.
Samlet CO₂ (scope 1, 2 (lokationsbaseret))	B3	 	495,3 ton CO ₂ e (lokationsbaseret)











BILAG MILJØDATA 2

	VSME ref.	Verdensmål		Resultater
CO2 intensitet	B3			0,003 kg CO2e/kr. Scope 1+2 CO2e i kg / kr. omsætning
Klimareduktionsmål				
- Scope 1	C3			N/A - Diana Lys har et operationelt mål om 65 % reduktion af olieforbruget i Højslev i perioden 2021-2026.
- Scope 2	C3			
- Scope 3	C3			
Transitionsplan for klimamitigering	C3			N/A
Klimarisici	C3			N/A
Forurening af vand, luft og jord	B4			N/A










BILAG MILJØDATA 3

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Antal og areal af afdelinger i biodiversitetssensitive områder	B5	 	0
Antal og areal nær biodiversitets sensitive områder	B5	 	0
Samlet arealanvendelse - Areal af forsejlet område - Areal af naturorienterede områder	B5	 	0
Vandudtag (+ evt. vandforbrug)	B6	 	Vandudtag: 438 m ³











BILAG MILJØDATA 4

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Cirkulære økonomi principper	B7	 	Vi sorterer affald i form af plast, pap (i de forskellige fraktioner). Der er desuden indført en affaldspolitik. Dette bliver afleveret på genbrugsstation, så det bliver genanvendt korrekt. Der er stort fokus på reduktion af spild i produktionen. De fleste af vores produkter kan genanvendes straks (omsmeltes).
Samlet årligt ikke-farligt affald	B7	 	Industriaffald: 6,08 ton Pap: 7,55 ton Plast, folie: 4,98 ton Småt brændbart: 3,13 ton Samlet: 21,74 ton
Samlet årligt farligt affald	B7	 	Farligt affald: 0,96 ton
Samlet årligt affald sendt til genanvendelse/genbrug	B7	 	Pap + plast: 12,53 ton bliver sendt til genanvendelse
Årlig massestrømning af relevante materialer benyttet	B7	 	N/A


BILAG SOCIALE DATA 1

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Antal medarbejdere - Fastansatte - Kontraktansatte	B8 B8	 	45,72 fuldtidsstillinger 42,38 fuldtidsstillinger på fast kontrakt 3,34 fuldtidsstillinger på midlertidig kontrakt
Medarbejdere - Mænd - Kvinder - Lande	B8 B8 B8	 	20,25 kvindelige fuldtidsstillinger 26,48 mandlige fuldtidsstillinger Alle er ansat i Danmark
Kønsdiversitet i ledelsen	C5	 	100% mænd. Diana Lys er en ejerledet virksomhed. Ejet af fire brødre, der også udgør ledergruppen samt en medarbejder mere.
Eksterne medarbejdere - Selvstændige uden personale - Arbejdstagere fra fx vikarbureauer	C5		0 eksterne medarbejdere
Medarbejderomsætning	B8	 	N/A









BILAG SOCIALE DATA 2

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Registrerede arbejdsulykker	B9	 	1 arbejdsulykke er registreret Rate: 2,158
Dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader	B9	 	0 dødsfald
Lønvilkår	B10	 	Alle medarbejdere har højere løn end overenskomstens minimumsløn
Gender pay gap	B10	 	N/A
Medarbejdere dækket af overenskomst	B10	 	100% Alle medarbejdere er dækket af en overenskomst under Dansk Industri - både funktionærer, timelønnede og deltidsarbejdere.

BILAG SOCIALE DATA 3

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Træningstimer - Mænd - Kvinder	B10 B10	 4 KVALITETS- UDDANNELSE  5 LIGESTILLING MELLE KØNNENE	Mænd: 13,42 timer Kvinder: 4,3 timer
Code of conduct	C6	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFERDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	Diana Lys har en intern Code of Conduct samt politikker, der sætter retningslinjer for medarbejderne. Disse politikker dækker bl.a. børnearbejde, tvangsarbejde, korruption, diskrimination.
Klagehåndteringsmekanisme (fx whistleblower-ordning)	C6	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFERDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	Diana Lys har en whistleblowerordning, hvor alle medarbejdere trygt kan rapportere hændelser. 0 hændelser er indrapporteret.
Bekræftede alvorlige menneskeret-tighedshændelser i egen arbejdsstyrke	C7	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  16 FRED, RETFERDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER	0 hændelser
Bekræftede alvorlige menneskerettigheds-hændelser i værdikæden, berørte samfund, forbrugere etc.	C7	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  17 PARTNERSKABER FOR HANDLING	0 hændelser

BILAG LEDELSESDATA

	VSME ref.	Verdensmål	Resultater
Korruption og bestikkelse - Domme for overtrædelse af antikorrupsionslove - Bødebeløb for overtrædelse af antikorrupsionslove	B11 B11	 	0 hændelser 0 kr. i bøde
Indtægter fra udvalgte sektorer	C8	 	Ingen indtægter fra følgende sektorer: Kontroversielle våben, dyrkning og produktion af tobak, fossile brændstoffer eller kemisk produktion
Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Parisaftalen	C8	 	Diana Lys er ikke udelukket fra EU-referencebenchmarks
Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	C9	 	100% mænd. Diana Lys er en ejerledet virksomhed, ejet af 4 brødre, der også udgør ledelsen samt en yderligere medarbejder

BILAG METODE & KPI DEFINITIONER

Rapporten dækker regnskabsåret 2025 og er opbygget efter den europæiske VSME-standard. Al data er indsamlet og godkendt af Diana Lys og sendt til behandling hos Sustainor A/S.

KPI definitioner:

Vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra fx sol eller vind

Ikke-vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra kilder som fx kul, gas og olie.

Vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx biobrændstof som biodiesel og bioethanol. Det kan være indkøbt til at generere strøm, varme eller køling eller til maskinforbrug

Ikke-vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx naturgas, olie osv. her er der lavet genberegning af forbruget fra 2024, hvilket har vist en positiv indvirkning på forbruget af ikke vedvarende energi, grundet ændring i mængden af fyringsolie.

Scope 1: Scope 1 emissioner er direkte fra egne eller kontrollerede kilder, fx benzín-, diesel- og gasforbrug i egen drift

Scope 2: Scope 2 emissioner er indirekte udledninger fra generering af indkøbt energi som strøm, varme, damp og køling

Scope 3: Scope 3 emissioner er de indirekte emissioner fra værdikæde udledninger, og indgår ikke som officielt målt i denne rapport.

CO₂ intensitet: CO₂ intensitet er de samlede Scope 1+2 emissioner pr. omsætning målt i CO_{2e} pr kr.

CO_{2e}-reduktionsmål: De mål for de CO_{2e} reduktioner en virksomhed forpligter sig til at opnå sammenlignet med et baselineår.

Baselineår: Det år, som er udgangspunktet for virksomhedens CO_{2e} reduktionsmål.

Sektorer med høj klimapåvirkning: Sektorer med høj klimapåvirkning er virksomheder i følgende NACE grupper: (A) Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri, (B) Råstofudvinding, (C) Fremstillingsvirksomhed, (D) El, gas og fjernvarmeforsyning, (E) Vandforsyning: kloakvæsen, affaldshåndtering og rensning af jord og grundvand, (F) Bygge og anlægsvirksomhed, (G) Engroshandel og detailhandel; Reparation af motorkøretøjer og motorcykler, (H) Transport og godshåndtering, (I) Fast ejendom.

Klimarelaterede risici: Fysiske risici, der opstår som konsekvens af klimaforandringerne, og som kan påvirke virksomheden. Kan opdeles i akutte farer, der opstår af specifikke hændelser, fx tørke, oversvømmelser, ekstreme nedbørsmængder og skovbrande. Eller det kan opdeles i kroniske farer, der opstår som konsekvens af de langsigtede klimænderinger, fx ændrede temperaturer, havniveauanstigning og jorderosion.

Klimarelaterede omstillingsrisici: Omstillingsrisici kan fx være politik- og lovbaserede (fx øgede krav til CO_{2e}-rapportering), teknologibaserede (fx omkostninger ved overgang til lav-emissionsteknologi), markedsbaserede (fx øgede omkostninger til råmaterialer) eller omdømmebaserede (fx øget opmærksomhed og bekymring blandt interessenter).

Tidshorison: Risici opgøres i tidshorisoner for, hvornår de forventes at ramme. Kort sigt (inden for 1 år), mellem langt sigt (2-5 år) og langt sigt (mere end 5 år).

Forurening: Kun relevant, hvis virksomheden allerede er påkrævet at rapportere forurening til myndigheder eller under et miljøstyringssystem (fx ISO 14001). Informationen opdeles i typer af forurening og afhængig af forureningsaktiviteterne (fx transport, byggeri, kemisk industri osv.) Der oplyses, hvorvidt der forurennes til luft, vand eller jordbund.

Biodiversitetssensitive områder: Arealet af afdelinger (eje, lejet eller kontrolleret af virksomheden) i biodiversitetssensitive områder. Nær biodiversitetssensitive områder henviser til et areal der (delvist) overlapper eller tilstøder et biodiversitetssensitivt område.

Vandudtag: Vandudtag beregnes som mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde i løbet af rapporteringsåret. Ofte kommer det fra offentlige vandværk og kan ses i forbrugsregninger.

Vandforbrug: Mængden af vand, som trækkes ind i virksomhedens grænser men som ikke udledes igen eller planlægges at blive udledt igen. Dette er kun relevant, hvis virksomheden har produktionsprocesser, der bruger betydelige mængder vand (fx termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion, produktion af varer, landbrugsvanding osv.)

Affald: Vi har offentliggjort vores affald ud fra tre kategorier: forbrænding/restaffald, deponi og genanvendelse.

Farligt affald: Farligt affald kan være brugte smøremidler og olier klassificeret som farlige, eller batterier og akkumulatorer.

FTE: FTE står for full-time equivalent, dvs. antallet af fuldtidsstillinger i virksomheden. Det beregnes ved at dividere en medarbejders planlagte timer (samlet effektive timer arbejdet på en uge) med arbejdsgiverens timer for en fuldtidsarbejdsuge (samlede timer udført af en fuldtidsmedarbejder på en uge).

Selvstændige: Selvstændige kan i denne sammenhæng dække over selvstændige, der ikke har nogen andre personer ansat hos sig, eller selvstændige, der udelukkende arbejder for virksomheden og ikke har anden beskæftigelse derudover.

Vikarer: Vikarer kan i denne sammenhæng dække over de vikarer, som virksomheden får formidlet via et vikarbureau eller anden type virksomhed, hvis primære ydelser er arbejdsformidling.

Medarbejderomsætning: Medarbejderomsætning refererer til medarbejdere, der har forladt virksomheden frivilligt eller på grund af afskedigelse, pension eller dødsfald på arbejde. Omsætningsraten beregnes som (antallet af medarbejdere, der forlod virksomheden i rapporteringsperioden / gennemsnitligt antal medarbejdere i rapporteringsperioden) x 100.

Registrerede arbejdsulykker: Raten af registrerede arbejdsulykker beregnes som (antal arbejdsrelaterede ulykker i løbet af rapporteringsåret/samlet antal timer arbejdet på et år af alle medarbejdere) x antal timer for en fuldtidsansat på et år.

Gender pay gap: Lønforstel mellem køn er forskellen i løn mellem kvindelige og mandlige medarbejdere. Det beregnes således:

((gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere - gennemsnitlig brutto timelønsniveau for kvindelige medarbejdere)/gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere) x 100. Bruttoløn er summen af alle relevante elementer (fx grundløn, kontantydelse, naturalydelse, direkte vederlag).

Antal domme for korruption og bestikkelse: Domfældelse for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove henviser til enhver dom fra en straffedomstol mod en person eller virksomhed med hensyn til en strafbar handling relateret til korruption og bestikkelse, fx hvor disse retsafgørelser er indført i strafferegistret for den dømmende EU-medlemsstat.

Bedebeleb for overtrædelser af antikorrupsions- og antibestikkelseslove: Henviser til obligatoriske monetære sanktioner som følge af overtrædelser af antikorrupsion og antibestikkelseskommissioner eller anden statslig myndighed, som betales til en offentlig statskasse.

Indtægter fra udvalgte sektorer: Indtægter fra følgende sektorer: Kontroversielle våben (personelmimer, klyngebomber, kemiske våben og biologiske våben), dyrkning og/eller produktion af tobak, fossile brændstoffer (kul, olie, gas/naturgas - aktiviteter som efterforskning, minedrift, udvinding, produktion, forarbejdning, opbevaring, raffinering, distribution, herunder transport, opbevaring og handel) og kemikalieproduktion til produktion af pesticider og andre agrokemiske produkter

Udelukkelse fra EU-referencenormer: Hvis virksomhedens indtægter overstiger grænseværdierne for følgende i overensstemmelse med Parisaftalen, bliver det her offentliggjort: Hårdt kul og brunkul (1% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af hårdt kul og brunkul), Oliebrændstoffer (10% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, udvinding, fremstilling eller distribution af gasbaserede brændstoffer), eller elproduktion med høj drivhusgasintensitet (50% eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra elproduktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100g CO_{2e}/kWh).

Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan: Kønsfordelingen i øverste ledelsesorgan beregnes som antal kvinder i det øverste ledelsesorgan divideret med antal mænd i det øverste ledelsesorgan. Det øverste ledelsesorgan defineres som den højeste beslutningstagende myndighed i virksomheden. Det vil ofte være virksomhedens bestyrelse.



Diana Lys A/S Kertevej 2 7840 Højslev mail@diana-lys.dk <https://diana-lys.dk/>

ESG-rapport udarbejdet af
Sustainor A/S